

# 5 trinn i bønn og arbeid for utvikling av relasjoner

1.

**HVEM** har vi i vår nærhet?

.....

Hvem har vi en form for relasjon til som vi kan forsøke trekke nærmere oss – på huset, i nettverket vårt eller i lokalsamfunnet etc.?

2.

**HVA** kan vi gjøre for å få disse nærmere oss?

.....

Har vi noe passende eller trenger vi et nytt tilbud? Bruk DPULS. Kan disse ledes inn i en **Diakonal** rolle, en praktisk tjeneste eller kan de utvikles som **Ledere**? Trenger vi å **Utvikle** noe av det vi har ved å f.eks **Sammenkoble** dette med noe annet? Eller trenger vi å **Plante** noe nytt f.eks et hus-fellesskap, en besøkstjeneste eller en kirke ?

3.

**HVORDAN** kan vi gjøre det – lage en plan og bygg inn en kultur:

.....

- 1) Lag en plan – bruk f.eks skjemaet «ROLLEFORDELING» som en huskeliste.
- 2) Hvordan kan ønsket kultur bygges inn?

4.

**HVILKE** mål skal vi sette oss?

S:.....

M:.....

A:.....

R:.....

T:.....

E:.....

Bruk **SMARTE** mål:  
**Spesifikk** - hva skal vi gjøre?  
**Målbar** - hva er målet?  
**Attraktiv** – er dette lystbetont?  
**Realistisk** - har vi det vi trenger for dette - hvordan skaffer vi det vi eventuelt trenger?)  
**Tidsbestemt** – når gjør vi det?  
**Evaluerer** – nådde vi målene og hensikten med dette tiltaket?

5.

**HVOR** går veien videre?

.....

Hva er status på det pågående? Har vi resultater som gjør at vi kan ta dette videre, eller skal vi starte en ny prosess med en annen målgruppe?