



normisjon
region østfold

Velkommen til strategisamling 1

Mandag 27.05.2024 på Betlehem Borgen

Tilhører (forening/medlem).....

Program

- 18:30 Velkomst og åpning
Hvorfor har vi invitert til dette strategimøte?
Hvorfor jobbe strategisk?
Informasjon strategiarbeid i Normisjon 2024 – 2030
Hvordan jobbe strategisk?
- 19:30 Kveldsmat
Gruppesamtaler og presentasjon av opplevd nåsituasjon
Informasjon om Norkirken Østfold – hvorfor og hvordan?
Videre prosess for strategiarbeidet i Normisjon Østfold
- 21:00 Slutt

Hvorfor har vi invitert til dette strategimøte?

- Først og fremst for å ruste oss til felles innsats om vårt oppdrag.
- Formelt vedtatt strategiplan både nasjonalt og regionalt som vi har tillit til vil lede oss som organisasjon i en god retning.
- Regionstyret og regionens ansatte er avhengig av å være delaktig i, og ha kunnskap om det som skjer lokalt.
- Planen skal ikke ferdigstilles i dag. Målet er at vi sammen tar første skritt på veien.

Hvorfor jobbe strategisk?

- Å jobbe etter en plan for å nå et mål langt framme
- Hva er det å ikke jobbe strategisk? Hale vs. hode på kua.
- Vil strategisk planlegging hindre DHÅ i å lede oss i arbeidet?
 - DHÅ jobber like godt med oss i planleggingsfase som i gjennomføringen
 - Åpenhet for justeringer
 - Vi leder friere dersom man står trygt
 - Bønn og arbeid
- Vi tror god planlegging hjelper oss i å bruke tilgjengelige ressurser best mulig.



Informasjon strategiarbeid i Normisjon 2024 – 2030

- I 2021 ble et bredt utvalg personer ble spurt for å kartlegge nå-situasjonen i Normisjon > 8 områder med utviklingspotensial
 1. Mennesker som ikke kjenner Jesus, og har ikke hørt evangeliet og kjenner ikke Jesus, gjelder både i Norge og i andre land
 2. Fellesskapsplanting: Det etableres få nye menigheter og fellesskap, til tross for at nyplantinger er effektivt for å nå nye mennesker
 3. Støtte for menigheter: Det finnes få felles støttefunksjoner for menigheter i Normisjon, og mange står alene i møte med utfordringer
 4. Organisering: Vår tradisjonelle organisering av region- og foreningsarbeid møter ikke behovet for planting og utvikling av fellesskap.
 5. Eierskap til misjon: Færre enkeltpersoner og foreninger gir gaver direkte til Normisjon.
 6. Lederskap: Vi mangler ofte ledere, både frivillige og i ansatte stillinger. Kvinner og unge medarbeidere er underrepresentert i lederroller.
 7. Samhandling: Vi samhandler for lite på tvers av enheter og avdelinger.
 8. Kommunikasjon: Nye generasjoner får ikke evangeliet forklart slik at de forstår det.

PULS



Plante



Utvikle



Lede



Sammenkoble

1. **PLANTE:** Vi planter evangeliet, nye idéer, prosjekter, menigheter og fellesskap.
2. **UTVIKLE:** Vi utvikler etablerte fellesskap, tilbud, programmer og organisasjonsformer.
3. **LEDE:** Vi lar oss lede av Gud og hans ord, og vi utruker og inspirerer mennesker til å lede seg selv og andre.
4. **SAMMENKOBLE:** Vi kobler sammen visjoner, mål, avdelinger, enheter, behov og ressurser.

Mer informasjon om PULS kommer senere i strategiprosessen ,
men hvis du ønsker informasjon nå så finnes det her:

www.normisjon.no/strategi



- I tillegg til de nasjonale fokusområdene ble følgende vedtatt på vårt regionårsmøte:

«Vi støtter også at regionstyret ønsker å løfte fram diakonalt arbeid, der tiltak for barn og unge vil ha høy prioritet. Og samtidig videreføre vi et samtaletilbud i egen regi ved bruk av sjelesorgs medarbeiderne, som til nå har tjenestegjort for Fermate. Normisjon ønsker å skape åpne og trygge fellesskap der barn, unge og voksne blir sett, verdsatt og føler seg hjemme.»

Hvordan jobbe strategisk?

1. Finn Nå-situasjonen i foreningen - gjerne i et inn - ut - opp perspektiv med sterke og svake sider.
2. Bli enige om tidsperspektivet og viktighetsgraden med å utvikle nåsituasjonen.
3. La oss tegne et fremtidsbilde. Bruk god tid i bønn og la Gud få tid til å dele sine tanker med oss. Hva kjennetegner oss i 2030, også dette i et inn – ut – opp perspektiv?
4. Sett opp SMART(e) delmål (spesifikke, målbare, attraktive, realistiske og tidsavgrensede).
5. Hva skal prege fellesskapene våre? Utad påvirke like mye med hvordan vi er som hva vi gjør.
6. Gjennomføre, evaluere og justere. Det er viktig at vi ikke slutter med disse trinnene når prosessen er gjennomført, men gjør disse til en fast arbeidsmetode.

Spørsmål og presentasjon for distriktsvise grupper:

- Hva er nå-situasjonen i vår forening, og i vårt distrikt i et inn – ut – opp perspektiv?
- Hvordan bruker vår forening regionskontoret (støtteapparatet) i dag?



Informasjon om Norkirken Østfold

➤ Hvorfor:

- En formalisering av de arrangementene regionleddet står for å gi fokus på samarbeide og fellesskap på tvers. Vi tror det vil bidra til mer eierskap til felles oppdrag, og vil dermed være til inspirasjon i det lokale arbeidet.
- En regional kirke som kan være et naturlig bindeledd mellom det eksisterende arbeidet og framtidige Norkirker
- Vi tror Norkirken Østfold kommuniserer bedre med de som ikke kjenner oss
- Dette er en ny måte å tenke region på, en modell som nå også er blitt lansert av nasjonal organisasjonsutviklings-ledelse.
- Norkirken Østfold og regionens øvrige endringer i arbeidsform har et mål for øye nemlig å styrke det lokale arbeidet. Vi beskriver det med bildet; fra vaktmester til entreprenør.

Informasjon om Norkirken Østfold

➤ Hvordan:

- Danner grunnstammen i et smågruppe/huskirke - nettverk i Østfold bygget på Agenda1
- Norkirken Østfold's storsamlinger vil være en viktig arena for å feire og å rekruttere personer til smågruppene.
- Norkirken tilbyr kurs i dag, og vi tror dette er et område som vil vokse og en organisering bør gi god effekt
- Norkirken Østfold / Acta vurderer en konfirmant og ungdomsgruppe satsning. Vi vil bygge en bro fra tweensarbeidet.



Vi har planlagt et nytt strategimøte mandag 9. september kl. 18.30. Da vil vi evaluere jobben vi har gjort i dag, og gå vider på punkt 2 og 3 i strategi-arbeidet. Hvilke mål bør vi kunne sette oss for 2030, og når skal vi starte de ulike tiltakene vi blir enige om.