

Årsmeldingsmal 2020 Handlingsplan 2018-2020



For region: Vestfold Buskerud

1. Rapportering med utgangspunkt i handlingsplan

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2018-2020. Gå gjennom handlingsplanen punkt for punkt rapporter på en objektiv og frimodig måte hva regionen har gjort i 2020. I kolonnen regionalt fører dere inn de punktene dere selv har lagt til deres regionale handlingsplan.

I kolonnen til høyre (rapportering) skriver dere hva dere har gjort eller ikke har gjort på dette punktet og hvordan det gikk.

	Lokalt	Regionalt	Rapportering
LEV SAMMEN!	Bygge vennskap og utruste barn og unge til disippelskap og en livslang tro på Jesus.	Utruste lokale ledere og etablere relasjoner og møtepunkter mellom dem. Styrke samarbeidet mellom leir og lokallag. - Vi vil bygge et sterkere fellesskap mellom Acta-lag i regionen og bidra til oppstart av nye lag, fellesskap og menigheter.	Totalt har det blitt gjennomført 6 (10) leirer, med totalt 136 (351) deltakere og ca. 40 (73) ledere. Leirene bestod av Lederkurs (13-18 år), Maxpuls (7-9 år) 2 stk. Sportyfestivalen (10-13 år) og Ungdomsleir Hemsedal (13-16 år) For mest mulig å ivareta smittevernet i annerledes året 2020, ble leirene arrangert som bo-hjemme leirer. Deltakerne kom kl 10 på formiddagen og ble til kl 20 på kvelden. Gjennomføringen av dagene og aktivitetene opplevdes likevel som nokså normalt da vi falt under kategorien barne- og aktivitetsleir, og med det ble fritatt fra regjeringens avstandskrav om 1 meter. Med ekstra fokus på hygiene og bruk av håndsprit klarte vi oss fint igjennom en annerledes leirsesong på tross av covid-19. Leirarbeidet, og sommerleirene spesielt, holdes oppe av engasjerte og villige ungdommer. Slik har det vært i mange år, og dette året har ikke vært noe unntak.

<p style="text-align: center;">GÅ SAMMEN!</p>	<p>Stadig jobbe med å rekruttere nye ledere.</p> <p>Medvandring skal prege fellesskapet og alle</p>	<p>Styrke rekruttering og oppfølging av medvandrere.</p> <p>Videreutvikle regional ledertrening i samarbeid med lokale fellesskap og i tråd med den helhetlige planen for lederutvikling.</p>	<p>Vi ønsker å etablere nytt leder treningskonsept i VeBu. Med det etterstreber vi å fungere som bidragsyter inn lokalt i menighetene ved å tilby et ledertreningsopplegg for ungdommer. Dette kalles LIFT.</p> <p>Vi mener at dette vil utgjøre en viktig ramme for å bygge ledere i regionen, og med det også løfte hele regionen på sikt med enda mere trykk på barne- og ungdomsarbeid rundt i regionen. Jobbe har så langt gått ut på å bli kjent med folk og lokale ledere i regionen for igjen å kunne rekruttere ungdom herfra inn til dette felles prosjektet hvor vi sammen setter fokus på ledere.</p> <p>LIFT V.I.P.</p> <p>Mens vi venter på at nytt ledertreingskonsept er på plass har Acta arrangert en lederweekend for tidligere team medlemmer. Dette for å ivareta på best mulig måte de som fikk sitt lederteam sparket beina under i prosessen med bytte av actaleder og covid-19.</p> <p>Vi har hatt en lederweekend med disse og dette arbeidet fortsetter frem til LIFT er på plass. Dette V.I.P.-teamet består av 9 deltakere.</p>
<p style="text-align: center;">VOKS SAMMEN!</p>	<p>Møte og involvere medlemmenes foresatte, og hjelpe dem til å la troen få plass i hjemmet.</p> <p>Invitere foresatte til å være med på minst en samling hvert semester.</p>	<p>Bruke leirer og andre arrangementer til å styrke arbeidet med tro på hjemmebane.</p>	<p>Acta Vebu arrangerete lederkurs i forkant av årets leresesong. Det deltok hele 32 leder på dette kurset og vi kunne med glede konstatere at flere av disse var nye som ledere i Acta.</p> <p>Leirarbeidet, og sommerleirene spesielt, holdes oppe av engasjerte og villige ungdommer. Slik har det vært i mange år, og dette året har ikke vært noe unntak.</p>

<p>BYGG SAMMEN!</p>	<p>Fremme samarbeid og skape flere møtepunkter mellom Actalag og Normisjon-foreninger.</p> <p>Actas verdier, navn og logo skal være synlig i fellesskapet.</p>	<p>Jobbe for at Acta og Normisjon har felles mål og går i samme retning.</p> <p>Legge til rette for at ansatte besøker andre regioner og skoler.</p> <p>Styrke samarbeidet med Den norske kirke</p>	<p>Møte med Acta UngeVoksne- en gruppe studenter som tidligere har vært viktige for acta VeBu. Samles en kveld i Oslo for å dele erfaringer med Actaleder, dette for om mulig å kunne gjøre ting enda bedre fremover med tanke på undervisning og oppgaver i Acta</p>
<p>GI VIDERE!</p>	<p>Hjelp hverandre til å sette ord på egen tro, og prege lokalsamfunnet med godhet.</p> <p>Snakke om og samle inn penger til et av Actas misjonsprosjekter.</p>	<p>Arbeide målrettet med å etablere flere fellesskap for ungdom og unge voksne.</p> <p>Utruste eksisterende fellesskap til misjon lokalt, nasjonalt og globalt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •

2. Årets nyvinning/suksess

Hva er årets nyvinning i regionen? Eller hva er årets suksess? Hvorfor og hvordan ble den det? Forklar...

Rapportering:

Vi har brukt mye av tiden på restrukturering. Etter et år preget av covid 19 må vi si at det kanskje ikke har vært de store nyvinningene, men vi har likevel klart å ha en viss kontinuitet i arbeidet. Vi opplever at denne kontinuiteten har vært viktig med tanke på å ivareta og bygge videre det arbeidet VeBu har gjort i alle år, også med utgangspunkt i at det er ansatt ny actaleder.

3. Vår største utfordring

Hva er den største utfordringen i regionen, sett fra et Acta-ståsted?

Rapportering:

Et krevende og løfterikt år

Det er ikke til å legge skjul på at 2020 ble et krevende år for hele regionen, også for Acta. Spesielt har situasjonen rundt covid-19 vært utfordrende.

Likevel har Acta VeBu sammen med mange frivillige ledere klart å navigere fornuftig i alt smittevernet og med det vært med å gi barn og unge gode opplevelser, samt lære Jesus å kjenne og bli etterfølgere av Ham også dette året. Det er vi takknemlige for!

4. Samarbeid med Den norske Kirke

Om dere samarbeider med den DnK. Hvordan og på hvilke måter?

Rapportering: Har lokallag inn i den norske kirke.

Hvor mange av deres lokallag er knyttet til menigheter i den Norske kirke (Antall og %)

Rapportering(anslag): 10 stk – 20,8%

5. Medvandring

Acta sitt mål har vært og er at alle ledere har en medvandrer. Hva er den største utfordringen for din region i dette arbeidet?

Rapportering: Utfordringen per i dag er å få satt i gang igjen lederarbeidet. Vi har en plan på det, men opplever at Covid har satt en kraftig brems på utviklingen av disse planene i år.

Hva har dere lykket med?

Rapportering: Å holde en viss kontinuitet på samlinger for Actaungdom og ledere i regionen.

6. Antall stillinger

Antall stillinger i Acta 2020 (oppgi navn, prosent og type stilling):

- Stein Joar Myrvang , 100%, Actaleder

7. Acta-styrets sammensetning i arbeid i 2020

Verv:	Navn:
Leder:	Andreas Tretteteig
Nestleder:	
Sekretær:	Stein Joar Myrvang
Kasserer:	
Styremedlem:	Nora Sofie Frøysnes
	Miriam Moskvil
	Arne Teien
	Kristoffer Kind
	Tobias Holta
	Pål Fredrik Haugland
	Lars Bruheim
Vara:	Elinda Envik
	Marianne Øyjordsbakken
	Vegard Skjeggestad
Voksenleder:	Anders Sætevik

Tallmaterialet som skal innrapporteres vil skje elektronisk, dere vil snart motta en link for dette.

Det skal rapporteres på bl.a. dette.

- Nye lokallag / utmeldte lokallag
- Gjennomførte leirer /avlyste leirer (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall leirdeltakere / totalt antall leirledere (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall medlemmer i leirklubber
- Lederkurs gjennomført / lederkurs avlyst
- Totalt antall deltakere på lederkurs
- Budsjettramme inntekter/utgifter (hva er med leir j/N, lønninger j/n)

Årsmelding 2021


Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet


Det er blitt utarbeidet et omreisende leirprosjekt som tar for seg bibelundervisning for barn i alderen 10-13 (4. – 7. trinn). 

Det er mange synergieffekter i dette, og vi håper bl.a. at dette skal være med å bidra til et økt engasjement blandt unge i regionene som igjen kan være med å bygge fellesskap og lokallag der de er. Dette konseptet fungerer også som en rekrutteringsarena for yngre ledere. Disse utfordres til å bli med som hjelpeledere i gjennomføringen og gir en glimrende praksisarena for yngre ledere. Dette vil også bygge fellesskap blant disse, og videre forhåpentligvis engasjere dem i andre sammenhenger i Acta.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Samtalegrupper: det er etablert to stk, samtalegrupper i regionen dette året, en for gutter og en for jenter. Dette har fungert som et prøveprosjekt, men vi ser at det er noe som fungerer. Vi vil  etter hvert prøve å etablere flere av disse fremover.

Omreisende leirkonsept som gir bibelundervisning til barn der konseptet gjennomføres.

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

LIFT - Ledertrening

LIFT er Acta VeBu sitt fellesskap med lederspirer, og her samler vi alle som ønsker å være med som unge leirledere i Acta. Denne gruppen er i ferd med å etablere seg som en gjeng unge mennesker som finner sammen i et fellesskap. Vi reiser på turer sammen og disse turene er fullpakket med opplevelser, utfordringer og mestring. "LIFTerne" lærer om seg selv, og om sin tro i tillegg til å bli utfordret innenfor ulike lederoppgaver.

Vi ser for oss at denne gruppen vil vokse videre med tida, og at det blir et godt sted å være for Acta ungdom med hele sin tro og identitet. I tillegg skal det være en god base å stå på for unge leirledere i møte med lederoppgaven.

Vi etterstreber å få til å besøke de ulike lokallagene våre. Denne høsten hadde vi fire ettåringer med i staben og disse har besøkt flere av lokallagene i løpet av høstsemesteret. Enkelte av lokallagene har også fått besøk flere ganger i et forsøk på å hjelpe i gang yngre ledere med lederoppgaven i de lokale sammenhengene de står i.



Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi er en region som ønsker å få til mye på mange plan. Vi legger opp til en kultur med gudsrelasjon i arbeidet vårt, gjennom leir, ledertrening og samtalegrupper. Vi opplever at dette er noe som vokser gjennom nettopp relasjon og at dette blir gitt tid. Kunsten er å få til å ballansere arrangement og aktivitet, med den stille tiden hvor man tør og være tett på, lytte til ånden og lytte til sin neste.



2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Dette er en kultur vi ønsker å bygge mer av, vi ser dette skje i smågruppene / samtalegruppene vi har. Det er også tendenser til det på ledertreningsleirene våre. Videre gjøres det masse godt arbeid med dette i lokallagene, hvor barn og unge inviteres inn i et fellesskap med andre på de ulike arenaene.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadventt.

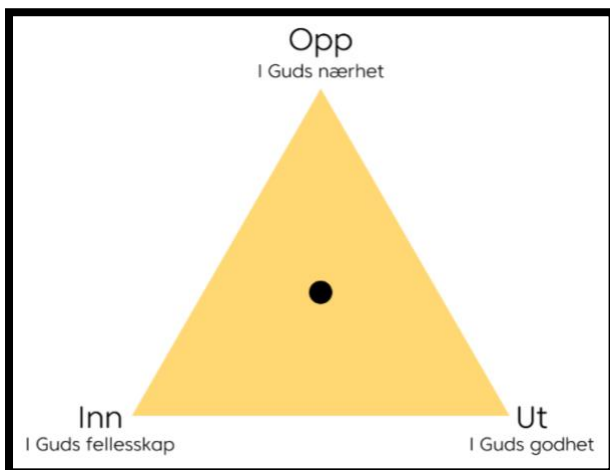
Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi ønsker å stadig utvikle oss i møte med andre mennesker. Vi søker å rekrutere nye deltakere på leirene, lederfellesskapet vårt og i lokallagene. Dette kan oppleves utfordrende til tider da konkurransen er stor med et enormt tilbud til barn og unge der ute med aktiviteter og fellesskap. Likevel ser man med gjevne mellomrom de gode historiene der enkelte kanskje finner seg mer til rette hos oss og trekker derfor mot våre fellesskap, aktiviteter og samtaler om liv og tro.



Trekanten

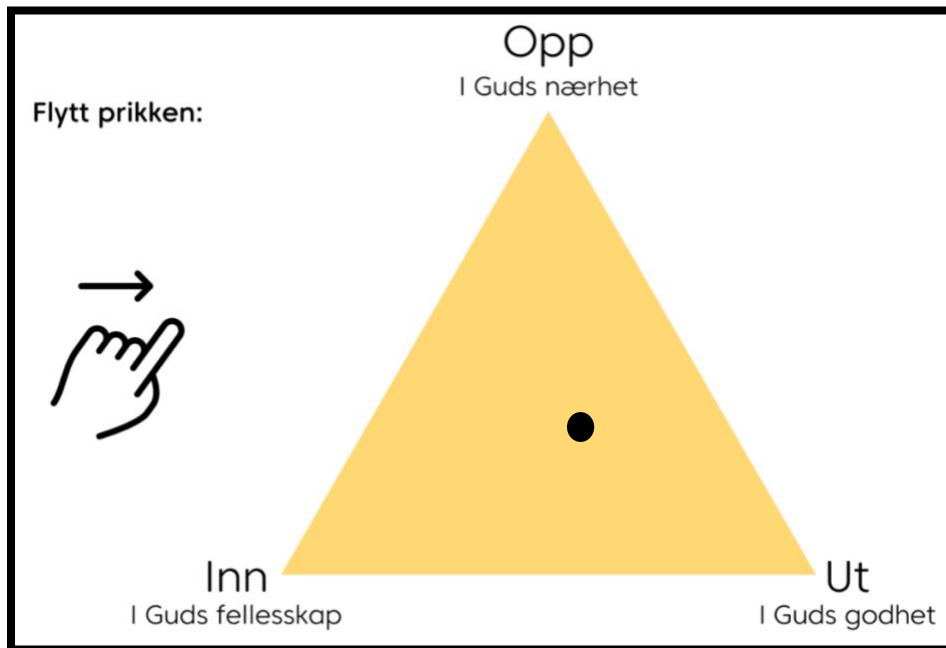
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Vi jobber godt med å nå Ut, og vi klarer oss bra på Opp. Vi er opptatt av, og nokså gode på Inn, men noen ganger kan nok dette drukne litt i all vår streben etter Ut.



Årsrapport 2022 Region VeBU

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker, kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Dette året har vi reist rundt i regionen med et dansekurs i breakdance for de som har vært interessert. Dette har etter hvert resultert i en gruppe i Drammen, en i Sandefjord og en i Tønsberg. Disse gruppene har opptrådd i hver sin menighet/forening under gudstjenestene/møtene. Til stor begeistring for både dansere og publikum. Dette har resultert i et nytt lokallag i Sandefjord og et på trappene i Drammen.

Gaming leir:

I november prøvde Acta VeBu noe nytt. Et nytt konsept så dagens lys i form av gaming leir på Strand. Dette er en satsning mot tweens, og leiren var for 10-13 åringer. Det ble en stor suksess med hele 28 deltakere som deltok med egne gaminkonsoller og skjermer. Hele festsalen på Strand var full av utstyr og spente barn. Actaleder sammen med to av våre egne ettåringer pluss to ettåringer fra andre sammenhenger utgjorde ledergruppa og helgen bestod av gaming, konkurranser, lek og aktiviteter.

Det ble en minneverdig helg, andaktene ble holdt med utgangspunkt i Mine Craft – et av spillene som ble brukt mye på leiren. Vi ser for oss at dette er en leir som vil leve videre og lenge i Acta VeBu.

Selve leiren er ikke noe lokallag, men den legger til rette for et nytt fellesskap, samt i regionen ellers har vi nå to lokallag som har bruker gaming som fellesskapsbyggende arena. Denne leiren vil være et godt tilskudd til disse lokallagene.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Det har også fortsatt blitt praktisert to samtalergrupper, en for jenter og en for gutter i videregående skolealder. Tilbakemeldingene på dette er at det er fint med et sted hvor man kan bli utfordret på å snakke om de dypere tingene i livet. Vi merker også at det ikke alltid er like lett å få til samlinger hvor alle kan delta.


Dansegruppene/nye actalag starter treningen sine med felles bønn og fokus på Jesus.



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

Dette året fortsatte LIFT lederkurset med en helg på Heisetra i Kodal og en LIFThelg sammenslått med lederkurs på Strand leirsted. Det ble fine dager med både oppgaver og aktiviteter, samt undervisning, fellesskap og trossliv. 

På høsten var gjengen på tur til Oslo med besøk i UngFila og overnatting på St. Sunniva skole. I tillegg ble det en dag i Drammen hvor vi var med på gjennomføring av bakgårdkonsert og opptreden med mannekengoppvisning.

Det ble en fin helg, med både åndelig og sosialt påfyll.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi er en region som ønsker å få til mye på mange plan. Vi legger opp til en kultur med gudsrelasjon i arbeidet vårt, gjennom leir, ledertrening og samtalegrupper. Vi opplever at dette er noe som vokser gjennom nettopp relasjon og at dette blir gitt tid. Kunsten er å få til å ballansere arrangement og aktivitet, med den stille tiden hvor man tør og være tett på, lytte til ånden og lytte til sin neste.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Dette er en kultur vi ønsker å bygge mer av, vi ser dette skje i smågruppene / samtalegruppene vi har. Det er også tendenser til det på ledertreningsleirene våre. Videre gjøres det masse godt arbeid med dette i lokallagene, hvor barn og unge inviteres inn i et fellesskap med andre på de ulike arenaene.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

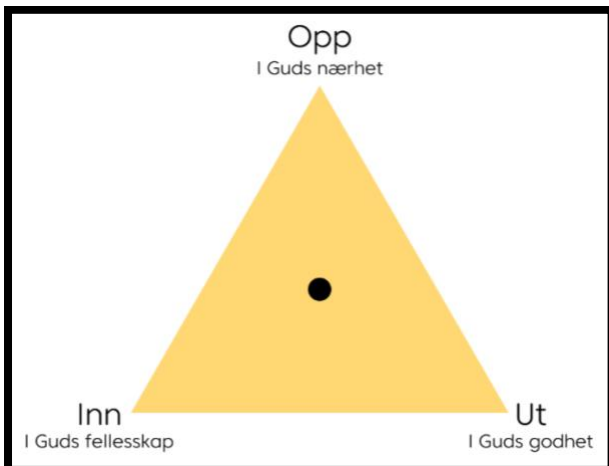
Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi ønsker å stadig utvikle oss i møte med andre mennesker. Vi søker å rekrutere nye deltakere på leirene, lederfellesskapet vårt og i lokallagene. Dette kan oppleves utfordrende til tider da konkurransen er stor med et enormt tilbud til barn og unge der ute med aktiviteter og fellesskap. Likevel ser man med gjevne mellomrom de gode historiene der enkelte kanskje finner seg mer til rette hos oss og trekker derfor mot våre fellesskap, aktiviteter og samtaler om liv og tro.



Trekanten

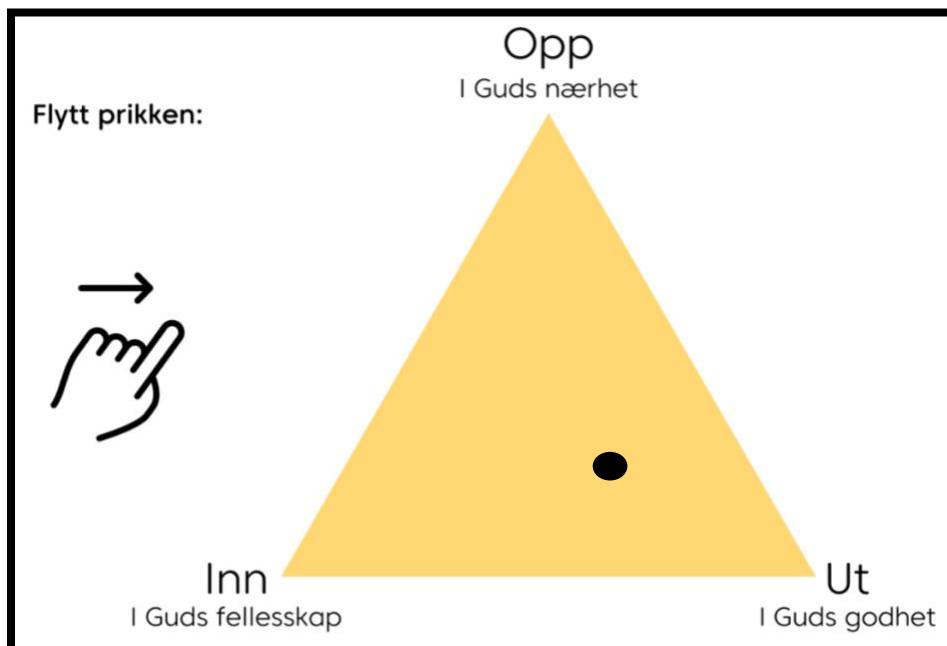
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Vi jobber godt med å nå Ut, og vi klarer oss bra på Opp. Vi er opptatt av, og nokså gode på Inn, men noen ganger kan nok dette drukne litt i all vår streben etter Ut.

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Vi opplever nok noe av det samme som det fleste andre. Det er utfordrende å få tak i ungdommer som vil bruke av tiden sin til å være med på prosjekter. Det oppleves som om det er behov for å bygge fra bunnen igjen. Derfor har vi i VeBu brukt en del tid på tweens og nye konsepter mot denne aldersgruppen. Dette vil også prege vårt arbeid de neste årene, tilsvarende den tiden det tar for nye engasjerte å vokse seg gamle nok til å fylle behovet for ungdomsledere.

Lenke til rapportering av tall finner du [HER!](#)