

Årsmeldingsmal 2020 Handlingsplan 2018-2020



For region:

1. Rapportering med utgangspunkt i handlingsplan

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2018-2020. Gå gjennom handlingsplanen punkt for punkt rapporter på en objektiv og frimodig måte hva regionen har gjort i 2019. I kolonnen regionalt fører dere inn de punktene dere selv har lagt til deres regionale handlingsplan.

I kolonnen til høyre (rapportering) skriver dere hva dere har gjort eller ikke har gjort på dette punktet og hvordan det gikk.

	Lokalt	Regionalt	Rapportering
LEV SAMMEN!	Bygge vennskap og utruste barn og unge til disippelskap og en livslang tro på Jesus.	Utruste lokale ledere og etablere relasjoner og møtepunkter mellom dem. Styrke samarbeidet mellom leir og lokallag.	Vi har i 2020 fortsatt å ha fokus på vår Acta-identitet slik vi har gjort de siste årene. Vi har som mål å besøke alle lokallagene våre i løpet av året og ha fokus på at vi alle er Acta. Det er ikke vi ansatte som er Acta, men alle lagene, korene og de enkeltmenneskene som er med i våre sammenhenger, som er Acta Trøndelag. Da Covid19 traff landet i midten av mars satte dette en helt naturlig stopp for alle lokallagsbesøk helt fram til sommeren. Plutselig mistet vi et viktig møtepunkt mellom ansatte og lokallag, og ikke minst mistet vi en møteplass for alle barn og unge. Fra høsten 2020 ble det på ny en åpning for å møtes igjen. Mange lag så det likevel som vanskelig å få til samlinger med tanke på smittevern og antall. Vi tilbød dermed flere besøk til de lagene og korene som ønsket å starte opp igjen og dette har opplevdes fint fordi det har gitt oss muligheter til å bli bedre kjent med ledere og unge.

<p style="text-align: center;">GÅ SAMMEN!</p>	<p>Stadig jobbe med å rekruttere nye ledere.</p> <p>Medvandring skal prege fellesskapet og alle</p>	<p>Styrke rekruttering og oppfølging av medvandrere.</p> <p>Videreutvikle regional ledertrening i samarbeid med lokale fellesskap og i tråd med den helhetlige planen for lederutvikling.</p>	<p>Dette har vært et år der vi dessverre har hatt mindre kontakt med våre ledere grunnet mange avlyste leirer og arrangement. Også våre tradisjonelle avslutninger sommer og jul har vi måtte avlyse av smittevernhensyn. Vi opplever imidlertid gjennom de leirene vi har hatt, at vi klarer å følge opp lederne godt både i forkant og gjennom leiren.</p> <p>Vi er heldige som har så mange dyktige og dedikerte ungdomsledere i Acta Trøndelag nå og vi opplever at mange ønsker å stille opp som ledere på leir.</p> <p>I november klarte vi å arrangere en ledertreningshelg på IMI Stølen og nok en gang fikk vi se mange dyktige ungdommer med hjerte for Jesus og som har lyst å bli med oss på leir. Det lover veldig godt for leirarbeidet i 2021 at vi har så mange klare ungdomsledere. Vi ser det også som veldig positivt at vi i større grad har leirledere som kommer fra ulike steder i regionen. For de som bor steder med få kristne venner kan det oppleves fint å møtes som ungdomsledere på leir. Som ledere får de oppleve et kristent fellesskap med andre ungdommer fra hele regionen og på den måten skape nye vennskap.</p>
<p style="text-align: center;">VOKS SAMMEN!</p>	<p>Møte og involvere medlemmenes foresatte, og hjelpe dem til å la troen få plass i hjemmet.</p> <p>Invitere foresatte til å være med på minst én samling hvert semester.</p>	<p>Bruke leirer og andre arrangementer til å styrke arbeidet med tro på hjemmebane.</p>	<p>Vi opplever stadig å få flere forespørsler om å bidra inn mot familiesamlinger i forsamlinger og fellesskap. Det synes vi er kjempestas! Vi er også normalt med på flere fellesskapshelger hvert år, men grunnet Covid19 har bare en helg med Salem Menighet blitt gjennomført dette året.</p> <p>I tillegg er vinterferieleiren på IMI Stølen et sted hvor vi kan bidra inn mot barn, foreldre og familie. Denne ble gjennomført i vinterferien, i år som tidligere, med full leir og god stemning.</p>

<p style="text-align: center;">BYGG SAMMEN!</p>	<p>Fremme samarbeid og skape flere møtepunkter mellom Actalag og Normisjon-foreninger.</p> <p>Actas verdier, navn og logo skal være synlig i fellesskapet.</p>	<p>Jobbe for at Acta og Normisjon har felles mål og går i samme retning.</p> <p>Legge til rette for at ansatte besøker andre regioner og skoler.</p> <p>Styrke samarbeidet med Den norske kirke</p>	<p>Vi opplever at vi jobber godt sammen i Acta og Normisjon i vår region. Vi har felles møtepunkter i stab som er fruktbart for å se hverandres arbeid og samarbeide der det er naturlig. I november hadde vi også en stor førjulsaksjon sammen med Normisjon som gikk digitalt. Det var flott å kunne samarbeide og markere oss som en samlet enhet ut til folk i regionen og vise litt mer av det både Normisjon og Acta Trøndelag har av arbeid rundt omkring.</p> <p>Distriktsvise samlinger med Normisjon ble ikke gjennomført i år og det er oppe til vurdering om dette fortsatt skal gjøres og eventuelt hvordan dette kan gjennomføres på en fruktbar måte for regionen.</p> <p>Når det gjelder skolene våre, jobber vi tett sammen med Øya vgs hvor vi har arrangert Alphakurs i år som tidligere år. Det er fint å ha et så nært samarbeid og god kontakt inn mot Øya, og vi har også hatt med oss elever fra Øya som ledere på leirer. Vi har dessverre ikke hatt møtepunkt inn mot KVT i år, men dette er noe vi gjerne ønsker videre.</p> <p>På Fredly FHS har vi bidratt inn mot korssamlinger og korssamlingsturer gjennom året. Vi har dessverre ikke hatt noen møtepunkter med Bakketun fhs i år fordi planlagte møtepunkter har blitt avlyst på grunn av smittevern, men vi håper det blir flere møtepunkter i 2021.</p>
<p style="text-align: center;">GI VIDERE!</p>	<p>Hjelpe hverandre til å sette ord på egen tro, og prege lokalsamfunnet med godhet.</p> <p>Snakke om og samle inn penger til et av Actas misjonsprosjekter.</p>	<p>Arbeide målrettet med å etablere flere fellesskap for ungdom og unge voksne.</p> <p>Utruste eksisterende fellesskap til misjon lokalt, nasjonalt og globalt.</p>	<p>Leirarbeidet vårt er noe av det viktigste arbeidet vi gjør. Siden regionen i Trøndelag har ønsket å ha fokus på Senegal som misjonsprosjekt har det vært naturlig for oss i Acta å ha fokus på Senegal når vi samler inn til kollekt på leirene våre.</p> <p>Leir er utrolig viktig, fordi her får vi fortalt mange barn og unge om Jesus, og vi opplever at barn og unge både kommer til tro og bevarer troen på grunn av leir.</p> <p>Dessverre har også leirarbeidet måtte lide på grunn av Covid19 og mange leirer har av naturlige årsaker ikke latt seg gjennomføre. I tillegg har vi mistet et av våre viktigste steder å ha leir på «nordsiden» av regionen da Solhaug måtte stenge for overnatting. Vi har imidlertid sikret oss helger for 2021 på Laberget leirsted i Skogn så vi er veldig spente på å arrangere leir videre på et nytt sted og glade for å fortsatt kunne ha et tilbud nord for Trondheim.</p> <p>Årets virkelige gladmelding på leirfronten er den nye leiren vi hadde for barn på IMI Stølen i oktober 2020. Det ble en stappfull leir for barn i 2. – 4. klasse og en skikkelig boost for både oss ansatte og ikke minst ungene som virket å kose seg skikkelig på leir. Vi traff akkurat på tidspunktet for at vi klarte å gjennomføre leiren i forhold til myndighetenes råd og føringer så det var en skikkelig opptur etter et år med mange nedturer på leirfronten.</p>

		I 2020 endte vi opp med å arrangere følgende leirer: Impuls, Vinterferieleir for familier, Slalåmleir, Friluftsvukku, og Barneleir på IMI Stølen.
--	--	---

2. Årets nyvinning/suksess

Hva er årets nyvinning i regionen? Eller hva er årets suksess? Hvorfor og hvordan ble den det? Forklar...

Rapportering: Årets nyvinning må være barneleiren på IMI-Stølen. Vi har ikke hatt barneleir der før, men det ble en stor suksess med full leir og veldig god stemning. Vi har hatt veldig mange leirer med mye aktiviteter som har kostet en del penger, disse har vært veldig populære, men vi tenkte det var på en tide å få til en så billig leir som mulig, og det ble veldig veldig bra.

3. Vår største utfordring

Hva er den største utfordringen i regionen, sett fra et Acta-ståsted?

Rapportering: Den største utfordringen har nok vært som for alle andre koronasituasjonen. Og spesielt hvordan det har påvirket staben med permitteringer og usikkerhet.

4. Samarbeid med Den norske Kirke

Om dere samarbeider med den DnK. Hvordan og på hvilke måter?

Rapportering: Vi samarbeider med DnK gjennom BULK (barne- og ungdomsleder kontaktforum). Her sitter vi sammen med de DnK og de andre organisasjonene i Trøndelag. Vi samarbeider her med å arrangere blant annet felles bønnedag. Vi pleier også å samarbeide på to leirer, men disse ble begge avlyst i 2020 pga. korona.

Hvor mange av deres lokallag er knyttet til menigheter i den Norske kirke (Antall og %)

Rapportering (anslag): 5 / 12,1%

5. Medvandring

Acta sitt mål har vært og er at alle ledere har en medvandrer. Hva er den største utfordringen for din region i dette arbeidet?

Rapportering: Utfordringen er å få ungdomslederne til å prioritere det. De har veldig mye annet som foregår og ser nok ikke helt poenget med det. Vi prøver å følge de godt opp når vi er på leir og de andre samlingene vi har for lederne.

Hva har dere lykkes med?

Rapportering: Vi har lykkes med Aplha på Øya Vgs. For tredje året på rad. Det får vi veldig gode tilbakemeldinger på. Selv om det har vært korona er dette noe vi har kunnet fortsette med. Ellers har vi også hatt veldig god kontakt med de andre skolene i regionen.

6. Antall stillinger

Antall stillinger i Acta 2020 (oppgi navn, prosent og type stilling):

Navn	Stillingsbetegnelse:	Stillingsprosent:	Fra – til.
Eivind Lånke Risholm	Acta-leder	100	Hele 2020
Elisabeth Helgøy	Barne- og familiekonsulent	100	Hele 2020
Inger Synnøve Gjære	Barne- og familiekonsulent + Soul Children	50	Frem til 01.08.2020
Kristine Hjellen	Barne- og familiekonsulent	100	01.08.2020 til dd(Permisjon før det.

Kommentar:

7. Acta-styrets sammensetning i arbeid i 2020

Verv: Navn:

Leder:	Andrea Rokseth
Nestleder:	John Ryen
Sekretær:	Eivind Risholm
Kasserer:	
Styremedlem:	Sara Melø
	Martin Aursand
	Johannes Langaas
Vara:	

Tallmaterialet som skal innrapporteres vil skje elektronisk, dere vil snart motta en link for dette.

Det skal rapporteres på bl.a. dette.

- Nye lokallag / utmeldte lokallag
- Gjennomførte leirer /avlyste leirer (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall leirdeltakere / totalt antall leirledere (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall medlemmer i leirklubber
- Lederkurs gjennomført / lederkurs avlyst
- Totalt antall deltakere på lederkurs
- Budsjettramme inntekter/utgifter (hva er med leir j/N, lønninger j/n)

Årsmelding 2021

Region Trøndelag


Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.


Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

2021 har vært et utfordrende år for mange eksisterende lokallag å kunne ha jevne møtepunkter, og situasjonen har ikke gjort det enkelt å starte noe nytt. Likevel har vi fått nytt lokallag i Trøndelag, som vi er utrolig glade for. 

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.


Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Rund om i Trøndelag ser vi ungdommer og voksne som utfordrer hverandre til å drive lokallag og Soul Children kor. Mange steder der lokallaget har vært nede på grunn av Covid er det nå nye krefter som tar over stafettpinnen. Og det er dette å gjøre disipler handler om. Også gjennom taler og andakter får vi i Acta være med på å utfordre og utruste mennesker vi er så heldig å få være i møte med. Acta har bidratt inn på Bakketun FHS og Fredly FHS med andakter og forbønn. På Fredly har vi vært med på korssamlinger på kveldstid og korssamlingsturer over to dager til Vassfjellskapellet, som har vært åpen for alle skolens elever. 

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

Acta Trøndelag er utrolig velsignet med mange engasjerte og dyktige ungdomsledere. Disse har vi med oss på leirer, og gir de oppgaver og ansvar som både utfordrer og engasjerer. Vi hadde med oss ungdommer blant annet på barneleir i oktober som vi følger opp undervis på leiren. 

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Denne delen av kulturen handler om å legge til rette for at vi og andre kan komme i møte med Gud. En utfordrende oppgave når det å møtes fysisk ikke lar seg gjøre, men vi har sett at lokallag og kor klarer å utnytte de periodene der møtepunkt har vært mulig. Dette viser oss et ønske om å gi barn og unge en møteplass der de kan komme i kontakt med Gud. Acta har også mange flinke ungdomsledere som ønsker å delta og bidra på arrangement. Selv om det har vært begrenset med muligheter er vi så takknemlig for at lokallagsledere, korledere og ungdomsledere fremdeles er motivert og engasjert.



2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Her fokuseres det på vår relasjon med hverandre i fellesskapet. Selv med antallsbegrensninger i enkelte perioder kunne lokallag samles og vise omsorg for hverandre. Da mange andre fritidsaktiviteter ikke var mulig var lokallag et viktig sosialt møtepunkt for barn og unge. Til tross for en meters avstand har det å komme samme og se hverandre fysisk vært viktig. Både for voksne og barn. Fellesskapet styrkes spesielt på leir, der vi kan være sammen over flere dager. Acta var med å arrangere Friluftsvukku på IMI Stølen både i starten av sommerferien og i slutten av ferien. I høst hadde vi også barneleir på IMI Stølen. Denne leiren var helt full med 2.-4. klassinger. Vi fikk også til en Soul Children Gathering i slutten av oktober, der vi var 6 kor fra hele Trøndelag samlet for å synge sammen. Et flott arrangement som var mulig å gjennomføre etter retningslinjer fra myndighetene.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til

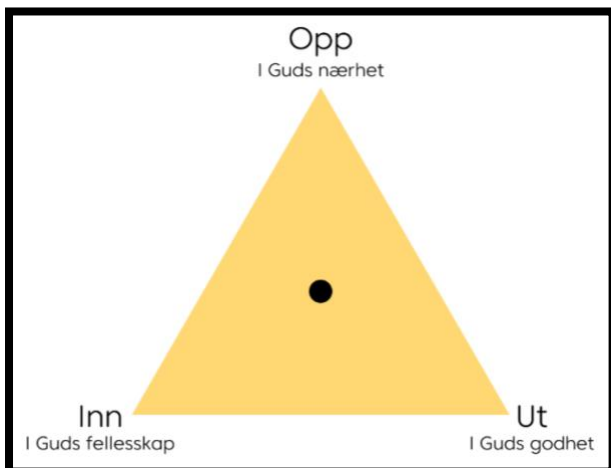
uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadventd.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi ønsker å kunne spre Guds godhet og kjærlighet til mennesker rundt oss, og å gi andre et innblikk og en invitasjon til vårt fellesskap. Acta har både på vårparten og høsten undervist elever på Øya VGS., om nettopp Guds kjærlighet. Undervisningsopplegget var hentet fra Alpha-kurset, der vi fikk mulighet til å snakke for mange som ikke har hørt om Jesus før.

Trekanten

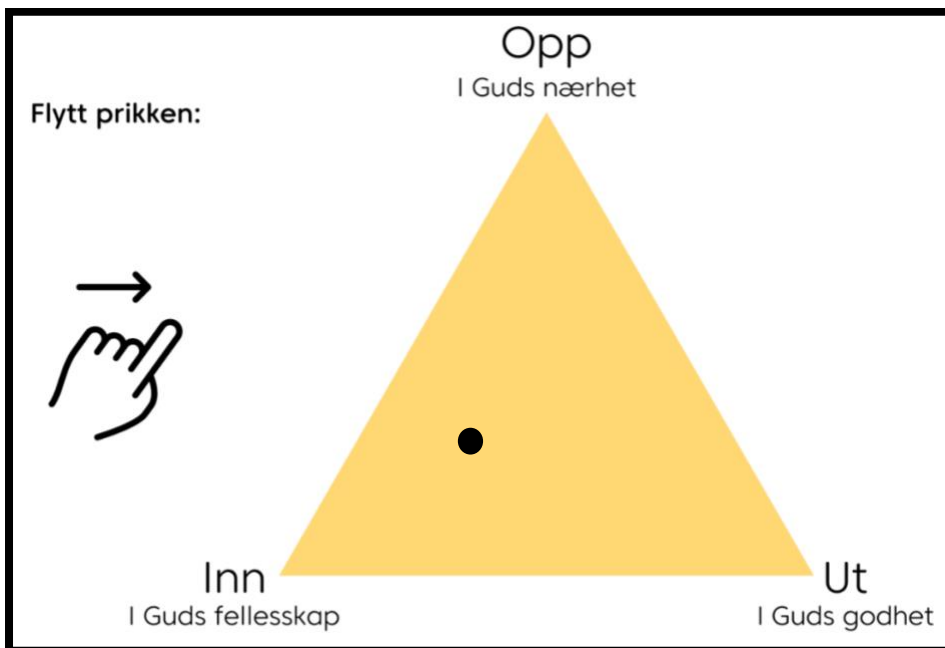
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Det er et stort fokus på å gi barn og unge en møteplass her i regionen. Og det er så flott å se hvordan de klarer å holde liv på plasser der de ikke er sikre på om det vil møte opp noen fra gang til gang. Dette tror jeg kommer av et stort engasjement for Jesus, og ønske om å gi Jesus videre til den neste generasjonen. Likevel tror jeg fokuset på å trekke folk (særlig der det er få) med gøy aktiviteter og pizza noen ganger kan komme i veien for «Guds nærhet»-delen av kulturen. Likevel opplever jeg mennesker som brenner for Jesus over hele regionen.

Misjonsfokuset på de fleste lokallag er nok veldig lokalt. De ønsker å nå barn og unge i bygda, og å invitere de inn i fellesskapet. I hvor stor grad de lykkes med dette er vanskelig å si, særlig etter gjenåpningen av samfunnet. Pandemien har gjort noe med oss som samfunn, og det er ikke de samme «spillereglene» lenger for å arrangere noe. Misjonsfokuset utover Norge er noe mange lokallag i regionen kunne fokusert mer på. Likevel må en velge hvor energien skal legges ned.

Årsmelding for Acta 2022

«Grensesprengende fellesskap der barn og unge møter, følger og ærer Jesus Kristus»

Vi er endelig i gang etter pandemi og begrensninger for fellesskap.

De fleste lag har startet opp for fullt og mange leirer har blitt gjennomført i år, til tross for store utskiftninger, permisjoner og sykemeldinger i Acta. Dette har ført til noe færre leirer og lokallagsbesøk enn normalt. Men ny Acta-leder og barn-og familiekonsulent kom på plass igjen på tampen av året. Og til tross for at noen lag har lagt ned eller tatt pause, så har andre lag startet opp.

Vi i Acta har en visjon om å leve sammen, gå sammen, vokse sammen og gi videre.

Dette tror vi er mulig ved å bygge en kultur, der vi som Acta og Normisjon legger til rette og søker inn i Guds nærhet, er (Guds) familie, lever og underviser Guds godhet.

Dette til sammen; Gud i fellesskapet.

Vi i Acta Trøndelag ønsker og jobber for, at alle lagene skal føle tilhørighet og være en del av fellesskapet vårt. Derfor har vi reist rundt til flest mulige lag og foreninger, for å bli kjent, bygge relasjoner, tale Guds ord og oppmuntre ledere.

Satsing i Acta:

Vi vil prioritere en del tid fremover til å nettopp oppmuntre lederne for lokallagene, bygge sterkere relasjoner til ungdomslederne og trene ungdomsledere gjennom kurs og praksis på leirer.

For hvert besøk vi drar på, så tilbyr vi dem å komme tidligere eller å bli igjen, for å dele Guds ord, be for dem og høre hvordan det går i arbeidet. Dette har vi fått god respons på. Vi har også invitert til områdemøter (Levanger, Frosta, Skogn og Verdal), der vi ønsket å bruke tid sammen for å støtte og oppmuntre lederne for lokal-lagene. Det fungerer best å møte lagene der de er. Da slipper de å reise eller bruke ekstra kvelder.

Vi legger vekt på å fortelle, at det er alle lagene våre som utgjør Acta. Vi ønsker å styrke dem, som igjen rekrutterer barn og unge til leirer, festivaler og lederkurs. Og igjennom dette samarbeidet, så kan vi gjøre disipler og bygge nye fellesskap.

Leirer og arrangement i 2022:

Alpha-kurs på Øya vgs. (november -21 avsluttet i -22), Slalåm-leir i februar (5-7.kl.), familie-leir i februar, Soul Children samling 25-27.mars, vinterleir 1-3. april på Tron, Påskefestival 9-

13. april (8.-3.vgs, litt få), Noahs ark leir (2-4.kl.) 6-8.mai, friluftsvukku i juni og august (for 10-12 og 12-15år, fulle leirer) og høstleir (2-4.kl) 14-16. oktober.

I tillegg har vi vært med på korssamlingstur med Trondheimsfjorden folkehøyskole (Fredly)24-25.november, juleavslutning for ungdomsledere 1.desember, korssamlingsmøte på Fredly 5. desember og juleverksted i samarbeid med Søndagsskolen i Norkirken Trondheim Salem 17.desember.

Vi har også utarbeidet et nytt lederkurs for ungdom. Det er en «light-utgave» av det nasjonale lederkurset for ungdom, som ledes av Morten Høye fra GUS.

Acta-staben:

Marie Therese Einertrø sa opp sin stilling som barn og ungdomsarbeider 28. februar-22.
Fanny Birgitte Muren gikk ut i permisjon 2.september-22. Anne Solfrid jobbet i 20% vikariat fra 15.august og ut året. Iren L. Gilde startet i 20% stilling som Acta leder 1.oktober og 100% fra 1.november-22. Kristine Hjellen kom tilbake fra permisjon 5.desember-22, som barn og familiekonsulent.

Det har vært store forandringer i Acta-staben og til tider uten noen i arbeid. Dette har påvirket arbeidet og mulighet for å «være på» med reklame og lagsbesøk. Det har også tatt tid til opplæring.

Men vi ser fram til videre samarbeid med alle lagene, lederne og de flotte ungdomslederne våre! Vi blir tatt godt imot og håper å være til støtte og oppmuntring tilbake det neste året.

Iren Løberg Gilde, Acta leder i Trøndelag.