

Årsmelding 2020 Handlingsplan 2018-2020

For region:

1. Rapportering med utgangspunkt i handlingsplan

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2018-2020. Gå gjennom handlingsplanen punkt for punkt rapporter på en objektiv og frimodig måte hva regionen har gjort i 2019. I kolonnen regionalt fører dere inn de punktene dere selv har lagt til deres regionale handlingsplan.

I kolonnen til høyre (rapportering) skriver dere hva dere har gjort eller ikke har gjort på dette punktet og hvordan det gikk.

	Lokalt	Regionalt	Rapportering
LEV SAMMEN!	Bygge vennskap og utruste barn og unge til disippelskap og en livslang tro på Jesus.	Utruste lokale ledere og etablere relasjoner og møtepunkter mellom dem. Styrke samarbeidet mellom leir og lokallag.	<ul style="list-style-type: none">• Lokallagsbesøk• Lederopplæring

<p style="text-align: center;">GÅ SAMMEN!</p>	<p>Stadig jobbe med å rekruttere nye ledere.</p> <p>Medvandring skal prege fellesskapet og alle</p>	<p>Styrke rekruttering og oppfølging av medvandrere.</p> <p>Videreutvikle regional ledertrening i samarbeid med lokale fellesskap og i tråd med den helhetlige planen for lederutvikling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ActaTalk • Lederleir med undervisning fra BiG • Lederkvelder
<p style="text-align: center;">VOKS SAMMEN!</p>	<p>Møte og involvere medlemmenes foresatte, og hjelpe dem til å la troen få plass i hjemmet.</p> <p>Invitere foresatte til å være med på minst én samling hvert semester.</p>	<p>Bruke leirer og andre arrangementer til å styrke arbeidet med tro på hjemmebane.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lokallagsbesøk • Kaffe og kaker til foreldre på leirer ved ankomst • Bli bedre til å invitere foreldre på våre arrangementer

<p>BYGG SAMMEN!</p>	<p>Fremme samarbeid og skape flere møtepunkter mellom Actalag og Normisjon-foreninger.</p> <p>Actas verdier, navn og logo skal være synlig i fellesskapet.</p>	<p>Jobbe for at Acta og Normisjon har felles mål og går i samme retning.</p> <p>Legge til rette for at ansatte besøker andre regioner og skoler.</p> <p>Styrke samarbeidet med Den norske kirke</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Representant fra regionstyret i normisjon i Actastyret og vise versa • Gjennomført felles styremøter • Besøkt BiG • Planlagt samarbeid i lederopplæring med Den norske kirke • Nært samarbeid med Den norske kirke i forbindelse med 24 festivalen og leir • Ønsker å bli bedre på samle både unge og eldre på felles arrangementer
<p>GI VIDERE!</p>	<p>Hjelpe hverandre til å sette ord på egen tro, og prege lokalsamfunnet med godhet.</p> <p>Snakke om og samle inn penger til et av Actas misjonsprosjekter.</p>	<p>Arbeide målrettet med å etablere flere fellesskap for ungdom og unge voksne.</p> <p>Utruste eksisterende fellesskap til misjon lokalt, nasjonalt og globalt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ActaTalk • Bønnevandring og forbønn på leir • Utfordre unge ledere til å dele sin tro gjennom korte andakter og vitnesbyrd på leir • Misjonsfokus og innsamling på leir

2. Årets nyvinning/suksess

Hva er årets nyvinning i regionen? Eller hva er årets suksess? Hvorfor og hvordan ble den det? Forklar...

Rapportering: Digital ActaTalk; Grunnet covid-situasjonen har de fleste av våre arrangementer blitt gjennomført digitalt, dette har blitt gradvis større og større suksess.

3. Vår største utfordring

Hva er den største utfordringen i regionen, sett fra et Acta-ståsted?

Rapportering: Å nå ut til alle lokallag, også de i ytre distrikter. Å kunne følge opp deltakerne også når de ikke er på leir

4. Samarbeid med Den norske Kirke

Om dere samarbeider med den DnK. Hvordan og på hvilke måter?

Rapportering: Rabatterte priser på festivaler og leirer. Lederopplæringsamarbeid. DnK er tilstede på våre leirer og vi har også hatt representanter tilstede på DnK arrangementer.

Hvor mange av deres lokallag er knyttet til menigheter i den Norske kirke (Antall og %)

Rapportering(anslag): /

5. Medvandring

Acta sitt mål har vært og er at alle ledere har en medvandrer. Hva er den største utfordringen for din region i dette arbeidet?

Rapportering: Medvandring hos oss har gjerne blitt gjennomført i større fellesskap. Medvandrerordningen er noe vi i regionen bør se nærmere på.

Hva har dere lyktes med?

Rapportering: Til tross for covid har vi opprettholdt fellesskap ved digitale samlinger.

6. Antall stillinger

Antall stillinger i Acta 2020 (oppgi navn, prosent og type stilling):

Navn	Stillingsbetegnelse:	Stillingsprosent:	Fra – til.
Eirik Fjeld	Actaleder	100	1.1.20-31.8.20
Eirik Fjeld	Actaleder	20	1.9.20-31.12.20

Kommentar:

7. Acta-styrets sammensetning i arbeid etter september 2020

Verv:	Navn:
Leder:	Dennis Lagesen Veholt
Nestleder:	Johannes Ripegut
Sekretær:	Actaleder Eirik Fjeld
Kasserer:	
Styremedlem:	Ada Ripegut Valle
	Andrea Gudbrands
	Bettina Grønli
	Magnus Stulen
	Morten Stulen
repr til regionstyret:	May Selle
Vara:	Hedvig Foss
	Ingrid Eriksrød

Tallmaterialet som skal innrapporteres vil skje elektronisk, dere vil snart motta en link for dette.

Det skal rapporteres på bl.a. dette.

- Nye lokallag / utmeldte lokallag
- Gjennomførte leirer /avlyste leirer (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall leirdeltakere / totalt antall leirledere (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall medlemmer i leirklubber
- Lederkurs gjennomført / lederkurs avlyst

- Totalt antall deltakere på lederkurs
- Budsjettramme inntekter/utgifter (hva er med leir j/N, lønninger j/n)



På besøk i Kviteseid



Fredag 21. januar var vi så heldige å få besøke Tweensklubben på en vanlig klubbkveld, med pizza, andakt, lek og moro.

Det var stas å se så mange ungdom, og det var så kjekt å bli litt kjent med de.

Vi dro 4 stykker fra Actateamet, i tillegg til barne- og ungdomsarbeider Liv. Gjengen stelte i stand andakt, sang, videoer fra leir, bønn, lek og var med på det sosiale. Liv snakket litt om temaet "Hvorfor måtte Jesus dø?" som fulgte videre på temaer de allerede hadde hatt tidligere.

Vi ble glade av å se at lederne var så tilstede som trygge voksne.

Det som var ekstra stas var at så mange meldte seg på Vinteraction etter klubbkvelden! Vi gleder oss til å treffe de på leir!

Hilsen Liv Ingrid Barland.

Acta Telemark 2021 - årsmelding

Året 2021 ble enda et annerledes år. Acta gikk inn i 2021 uten ansatte. I tillegg så vi oss nødt til å avlyse alle leirene vi hadde planlagt for vinteren og påska på Trovassli.

I mai ble May Eriksrød Selle og Magnus Stulen engasjert som leiransvarlige.

Med mye arbeid i forhold til smittetiltak, fikk sommerleirene våre på Oksøya gå som planlagt, fri for coronasmitte.

Leirene som ble gjennomført var:

Besteforeldre- og barnebarnleir (60 deltagerer)

KidsCamp (74 deltagerer, 2.-4. klasse),

SommerAction (87 deltagerer, 4.-7. klasse)

Summercamp (46 deltagerer, 8.-10. klasse)

I tillegg hadde vi 3 digitale ledersamlinger med opplæring i forkant i samarbeid med

vår regionleder Ulf Børje Rahm.

I høstferien ble det også arrangert høstleir på Trovassli leirsted med 12 deltagerer. Selv om det var et noe lavt deltagerantall, var tilbakemeldingene veldig gode.

20. november ble MER-festival arrangert i samarbeid med Skjærgårds. Dette var et helt nytt konsept fra Skjærgårds som erstattet 24 Hours-festival. 134 deltagerer dukket opp i aldersgruppen 4.-7. klasse.

Mot juletider gikk det igjen mot nedstenging, og julebordet måtte avlyses.

Årsmelding 2022 Region Telemark

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.


Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Dette har ikke vært hovedfokuset til acta Telemark i 2022, men det har blitt startet to lokallag. En ungdomsklubb og et soul-kor. Fokuset i 2022 har vært å styrke og hjelpe allerede eksisterende lokallag.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.


Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Vi har i forbindelse med leir hatt åpent for at lederne kan komme dagen før og bli til dagen etter for å styrke fellesskapet lederne imellom, og gi de muligheten til å stille spørsmål og diskutere temaer innenfor tro, tvil og mye mer. 

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

Vi har lederleir hvert år før sommersesongen for å lære ledere opp til hva det vil si å være leder. Vi har også ledersamlinger på alle leirene gjennom året. For å rekruttere nye ledere bruker vi leirene for ungdommer, og lokallagsbesøk, samt actateamet vårt. 

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Mye fokus på å nå Gud sammen som et fellesskap, men kanskje ikke nok fokus på hvordan vi som enkeltmennesker kan ha et nærmere forhold til Gud.

Vår kultur kan kanskje ta litt for gitt at de som kommer på leir er troende, og at vi jobber mot å videreutvikle tro- kanskje på bekostning av å hjelpe med å starte tro.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Vårt fellesskap er inkluderende, og man kan komme som man er- og med den troen man har eller ikke har.

Kulturen er også sterkt preget av humor og høy gøy-faktor.




3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

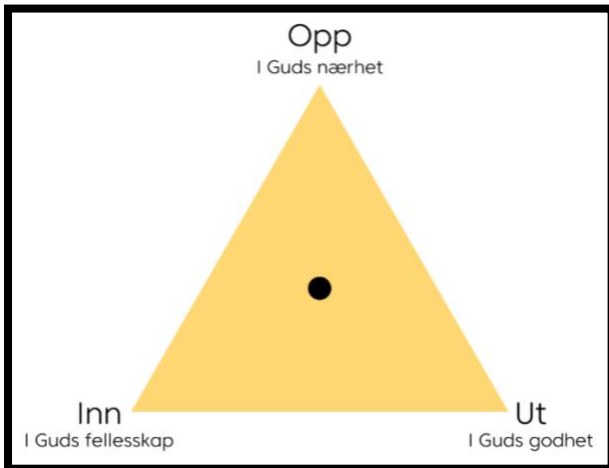
Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi har kanskje en tendens til å fokusere på tro og undervisning i møtesalen, men kan gjerne fokusere enda mer på "hverdagstro" og kristent fellesskap resten av leiren også- i tillegg til når man kommer hjem fra leir. 

Trekanten

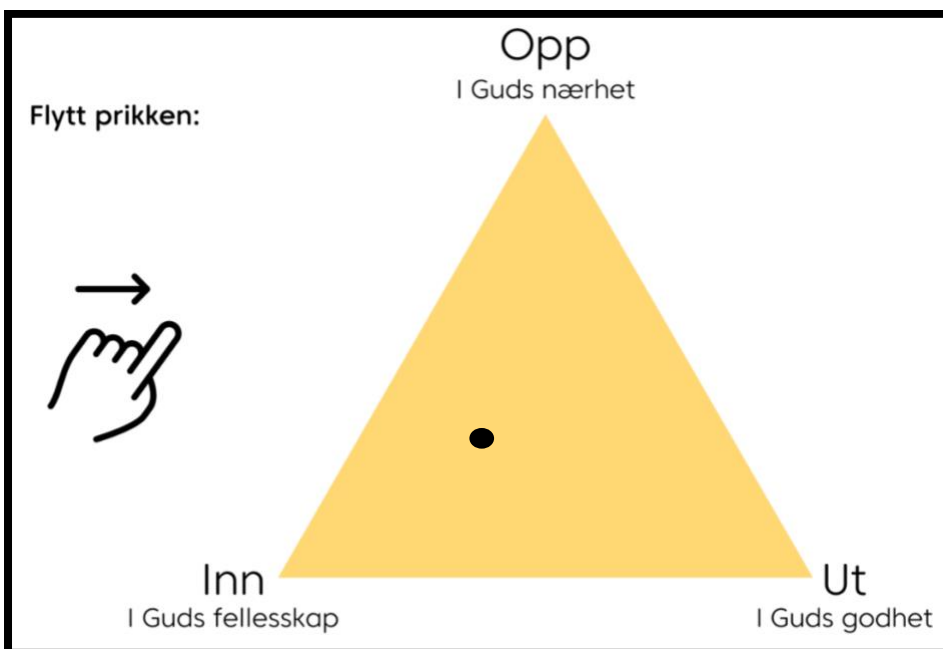
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Vi har et sterkt fellesskap hvor man kan være seg selv, og vi støtter hverandre i troen. Prikken havner langt ned mot inn på grunn av vårt store fokus på fellesskap og samhold.

Vi kan jobbe mer med å vise guds godhet til andre utenfor leir, og utenfor møtesalen.

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Pandemien har gjort at vi mangler en del ledere med erfaring og som er på VGS alder. Det har også vært vanskeligere å få tak i frivillige, både voksne og ungdom, til å være med på våre arrangementer.

Dette kommer vi nok til å merke i 2023 og kanskje også i 2024, men vi har også en del unge, potensielle ledere som om noen år vil ha en del leirerfaring og være store ressurser.

Lenke til rapportering av tall finner du [HER!](#)