

Årsmeldingsmal 2020 Handlingsplan 2018-2020



For region:

1. Rapportering med utgangspunkt i handlingsplan

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2018-2020. Gå gjennom handlingsplanen punkt for punkt rapporter på en objektiv og frimodig måte hva regionen har gjort i 2020. I kolonnen regionalt fører dere inn de punktene dere selv har lagt til deres regionale handlingsplan.

I kolonnen til høyre (rapportering) skriver dere hva dere har gjort eller ikke har gjort på dette punktet og hvordan det gikk.

	Lokalt	Regionalt	Rapportering
LEV SAMMEN!	Bygge vennskap og utruste barn og unge til disippelskap og en livslang tro på Jesus.	Utruste lokale ledere og etablere relasjoner og møtepunkter mellom dem. Styrke samarbeidet mellom leir og lokallag.	<p>I regionen har vi et stabilt antall lokallag på ca. 130 stk. Noen melder seg ut, men vi får også nye fellesskap som blir en del av Acta. Trenden er at andelene fellesskap som tilhører Normisjon sine menigheter eller menigheter tilknyttet til Den norske kirke utgjør en større del enn før. Fellesskap i hjemmene eller på bedehusene med små foreninger blir det færre av.</p> <p>I 2020 hadde vi ulike arenaer vi inviterte lokale ledere. Det ble arrangert digital delingskveld der vi fikk inspirer hverandre til å drive barne- og ungdomsarbeid i en litt annen tid.</p> <p>Et av møtepunktene vi fikk ha fysisk i 2020 var Impuls Lederdag i IMI-kirken. Dette ble et flott arrangement der 200 ungdomsledere møttes til en inspirerende dag i etterkant av Impuls-konferansen som samlet nærmere 2500 ungdommer i januar.</p> <p>Vi fikk også hatt en Agenda 1 Ungdom-samling. Her ser vi at enda flere ungdomsarbeid ønsker å koble seg på. Det er samme modell som Agenda 1, der de får hjelp til å utvikle arbeidet sitt videre ut ifra hvor de er med fokus på disippelgjøring og misjon.</p>

GÅ SAMMEN!

Stadig jobbe med å rekruttere nye ledere.

Medvandring skal prege fellesskapet og alle

Styrke rekruttering og oppfølging av medvandrere.

Videreutvikle regional ledertrening i samarbeid med lokale fellesskap og i tråd med den helhetlige planen for lederutvikling.

Det regionale leirarbeidet er viktig for både deltakere og ledere. Vi hører mange historier om hvor viktig leir har vært for å bevare og styrke troen til mange barn og unge. Leir er også en god arena for å arbeide med ledertrening. Gjennom små og store utfordringer opplever vi at leirlederne vokser i rollen og utvikler seg som ledere.

I 2020 har vi hatt fokus på ledertrening. Helga før Norge stengte ned hadde vi lederkurs med 64 deltakere som fikk undervisning om hvordan bli en bedre leder fordelt på forskjellige områder. Vi var klare med 40 nye leirledere til påskesesongen, men dessverre ble det ikke slik. Istedenfor leirsommeren 2020 fikk vi til to flotte sommeravslutninger, en på nordsiden og en på sørsiden. Her samlet vi 60 ledere som grillte og hadde det kjekt på to av de flotte leirstedene våre.

Høydepunktet for sommeren i år var nok Lederdagene som ble arrangert i starten av august. Da samlet vi 70 ledere for tre dager på Horve med fokus på fellesskap. Dette var gode dager der vi fikk bli bedre kjent med Jesus og hverandre. Deltakerne fikk blant annet prøve å lage tomat супpe fra bunn på stormkjøkken, noe flere har satt pris på i ettertid.

De årlige Takk For Innsatsen-leirene (TFI) på nord- og sørsiden fikk vi også gjennomført. Selv om vi ikke hadde så mye leirinnsats i år har vi allikevel mange ledere som vi heier på. Vi har alle gjort en stor innsats i et krevende år.

Dette året har vi hatt tid til å utvikle et lederutviklingsprogram som starter opp i 2021. Vi gleder oss til å kunne være med på å bygge den neste generasjonen leder.

<p>VOKS SAMMEN!</p>	<p>Møte og involvere medlemmenes foresatte, og hjelpe dem til å la troen få plass i hjemmet.</p> <p>Invitere foresatte til å være med på minst én samling hvert semester.</p>	<p>Bruke leirer og andre arrangementer til å styrke arbeidet med tro på hjemmebane.</p>	<p>I år har vi regionalt bare hatt en barneleir. Etter leiren sendte vi et brev hjem med informasjon om hva vi har gjort og snakket om. Det håper vi er med på å gjøre det lettere for de foresatte å snakke med barna om det. Til vanlig har vi hatt konseptene besteleir og minileir, der vi gir barn og voksne en felles opplevelse på leir som de tar med seg hjem.</p>
<p>BYGG SAMMEN!</p>	<p>Fremme samarbeid og skape flere møtepunkter mellom Actalag og Normisjon-foreninger.</p> <p>Actas verdier, navn og logo skal være synlig i fellesskapet.</p>	<p>Jobbe for at Acta og Normisjon har felles mål og går i samme retning.</p> <p>Legge til rette for at ansatte besøker andre regioner og skoler.</p> <p>Styrke samarbeidet med Den norske kirke</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I februar gikk den første MER-konferansen av stabelen i IMI-kirken. Dette er en nasjonal konferanse for alle frivillige og ansatte i Acta og Normisjon. Vi samlet ca. 400 fra hele landet til en konferanse som var bygget opp med forskjellige spor vi fulgte hele helga.

GI VIDERE!	Hjelp hverandre til å sette ord på egen tro, og prege lokalsamfunnet med godhet.	Arbeide målrettet med å etablere flere fellesskap for ungdom og unge voksne.	Vi fikk hatt en unge-voksnemiddag om misjon, der vi fikk delt fellesskap og engasjement for misjon. Noen av dem har tidligere vært sendt ut, andre fikk ikke reist ut på grunn av korona. Felles for alle er et brennende hjerte for misjon.
	Snakke om og samle inn penger til et av Actas misjonsprosjekter.	Utruste eksisterende fellesskap til misjon lokalt, nasjonalt og globalt.	Vi jobber med å lage forum der unge mennesker med misjonsengasjement kan samles og snakke sammen. Vi tror at det kan vokse engasjement ut fra slike samlinger.

2. Årets nyvinning/suksess

Hva er årets nyvinning i regionen? Eller hva er årets suksess? Hvorfor og hvordan ble den det? Forklar...

Årets nyvinning er lederdagene. Det at vi har hatt muligheten til og møtes noen ganger for fellesskapets skyld er noe av det som er den største suksessen. Lederdagene var erstatningen til 10:13 festivalen der vi fikk samlet mange av dem som skulle vært ledere på festivalen og hatt 3 fine dager sammen på slutten av sommeren.

3. Vår største utfordring

Hva er den største utfordringen i regionen, sett fra et Acta-ståsted?

Det er usikkert hvor mange av våre frivillige som fortsetter i arbeidet etter at det har vært stille pga korona. Det å få koblingen mellom Acta og Normisjon er ellers den største utfordringen i regionen.

4. Samarbeid med Den norske Kirke

Om dere samarbeider med den DnK. Hvordan og på hvilke måter?

Samarbeid er gjennom lokale fellesskap i DnK og enkelte arrangement på blant annet leirstedene

Hvor mange av deres lokallag er knyttet til menigheter i den Norske kirke (Antall og %)

Rapportering(anslag): 43 / 33.8%

5. Medvandring

Acta sitt mål har vært og er at alle ledere har en medvandrer. Hva er den største utfordringen for din region i dette arbeidet?

Det skjer en del medvandring, både lokalt og regionalt. Utfordringen er at dette skjer mer eller mindre organisk. Det vil si at vi ikke har helt oversikten og det er ikke nødvendigvis satt i system. Det er også en utfordring i regionen å koble generasjonen på tvers. Noen av de voksne har ikke tro på at de kan eller har liten tid. Aktivitetsnivået til ungdommene er også en utfordring.

Hva har dere lykket med?

6. Antall stillinger

Antall stillinger i Acta 2020 (oppgi navn, prosent og type stilling):

Navn	Stillingsbetegnelse:	Stillingsprosent:	Fra – til.
Margrethe Sundvoll	Ledertrener	100	1.1. - 31.12
Torunn Fjelde Hansen	Leir og fellesskap	100	1.1 - 31.12
Lina Fisk Eide	Soul Children og leir	60	1.1 - 31.12
Kenneth Kolltveit	Ledertrening	80	1.1 - 31.12
Jarle Stokka	Ungdom og misjon	10	1.1 – 31.12

Kommentar: I 2020 var store deler av staben helt eller delvis permittert.

7. Acta-styrets sammensetning i arbeid i 2020,

Verv:	Navn:
Leder:	Kristin Sjø Førre
Nestleder:	Daniel Tytland
Styremedlem:	Hilde Grønning
	Håvard Frøiland
	Elise Frønsdal Øien
Vara	Solveig Haugvalstad
	Eina Eide
	Anders Sigmundstad

Tallmaterialet som skal innrapporteres vil skje elektronisk, dere vil snart motta en link for dette.

Det skal rapporteres på bl.a. dette.

- Nye lokallag / utmeldte lokallag
- Gjennomførte leirer /avlyste leirer (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall leirdeltakere / totalt antall leirledere (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall medlemmer i leirklubber
- Lederkurs gjennomført / lederkurs avlyst
- Totalt antall deltakere på lederkurs
- Budsjettramme inntekter/utgifter (hva er med leir j/N, lønninger j/n)

Årsmelding 2021


Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

I regionen har vi et stabilt antall lokallag på ca. 120 stk. Noen melder seg ut, men vi får også  nye fellesskap som blir en del av Acta. I år har vi fått 11 nye og 12 har meldt seg ut. Trenden er at andelene fellesskap som tilhører Normisjon sine menigheter eller menigheter tilknyttet til Den norske kirke utgjør en større del enn før. Fellesskap i hjemmene eller på bedehusene med små foreninger blir det færre av.

I 2021 hadde vi ulike arenaer vi inviterte lokale ledere til. Det ble arrangert digitale kurskvelder der vi fikk lære noe nytt og inspirer hverandre til å drive barne- og ungdomsarbeid i en litt annen tid.

Vi har også fått utviklet konseptet Leirkveld for lokallag, der vi tar med oss noen av våre leirledere, program og aktiviteter. Så har vi en kveld hvor vi fokuserer på leir for lokallaget.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Hva vil det si å gjøre disipler. Vi i regionen gjør dette på mange måter. Vi har fått være med og gjøre det gjennom lokallag, leir og arrangementer.

Et av våre nyeste arrangement har vært «Boot camp for modige jenter». Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Normisjon, Laget og Young Life, hvor vi var ute i naturen noen dager i strekk og utfordret dem fysisk, mentalt og åndelig. Det å plukke ut noen å gå tettere med for ungdomsledere tror vi er viktig for å gjøre det slik Jesus gjorde det.

Vi har også fått gjennomføre en hel del andre arrangementer. I år har vi fått gjennomføre 10:13-festivalen. Den ble på grunn av smittevern delt i to kortere festivaler der vi fikk ta imot ca. 145 deltakere og 100 ledere per festival. Altså nesten 300 deltakere og 140 ledere var med på årets råeste uke. I løpet av den uka har vi også hatt 32 stk. på 10:13 Ledertrening, festivalens eget ledertreningskurs for 8.klassinger. Her ble de delt opp i mindre grupper og hadde en fast gruppeleder igjennom uka. Dette er en fantastisk måte å kunne få lære både i teori og praksis på samme kurs.

Vi var også heldige og fikk støtte fra Strand kommune til å arrangere en sommeruke på Vaulali. Der tok vi imot ca. 60 4.-7.klassinger som fikk være på Vaulali fra kl. 08.00-15.00 i fem dager.

Under denne uka hadde vi med oss en god gjeng ledere som vi fikk gått tettere med en hel uke. Dette ble en suksess og vi håper å ta opp igjen den type arrangement.

De årlige Takk For Innsatsen-leirene (TFI) på nord- og sørsiden fikk vi i år ha som vanlige leirer. Selv om det har vært få leirer har det vært flere arrangement der mange av våre ledere har vært med og bidratt. De har alle gjort en stor innsats i nok et krevende år.



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

I 2021 har vi endelig fått testet vårt nye lederutviklingsprogram Lederfokus. Lederutviklingsprogrammet handler først og fremst ikke om å lage noe nytt, men å sette ressurser vi har i våre sammenhenger inn i et system som gjør at vi kan utruste unge mennesker til å følge Jesus uansett hvor de engasjerer seg. Om det er på bedehuset, i kirka, på fotballbanene eller i politikken. Verktøy de får med seg gjennom programmet skal være med på å gjøre dem til gode, trygge ledere. For seg selv og andre. Igjenom 2021 har vi hatt 15 ungdommer som har prøvd ut modulene som er satt sammen. Vi gleder oss til fortsettelsen i 2022.



Ellers har vi arrangert leirlederkurs, 10:13 ledertrening og vi har lederkvelder før hver leirsesong.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi har det siste året jobbet for å bygge opp fellesskap blant våre medlemmer. I 2021 har vi brukt verktøyet enkel kirke, som er verktøy for å trene mennesker til disippellivet og det og koble seg på Gud.

Enkel kirke består av fem punkter:

1. Takknemlighet

- Hva er du takknemlig for?

- Hva gleder du deg over?
- 2. Hvile
- Ta imot det Gud gir deg
- 3. Bibelen
- Hodet: hvordan ville du gjenfortalt teksten?
- Hjerte – Hva i teksten legger du merke til?
- Hendene – Hva tar du med deg videre?
- 4. Omsorg
- Vi ber for hverandre og andre
- 5. Utsending
- Hva sitter du igjen med etter denne samlingen?
- Hva gir du videre til andre?
- Hvem gir du det videre til?


Det oppleves som at Kulturen vår er at mange ønsker og koble seg tetter på gud.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?


I Acta Rogaland er det godt og være. Vi opplever at folk ønsker og koble seg på fellesskap. Det er en plass man får bruke tid med venner samtidig som man får bety en forskjell for none som er yngre enn seg selv. Det er flere små fellesskap som er i oppstartsfasen, så det blir spennende og se om det blir gjennomført eller om det bare er en plan på det. 

3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

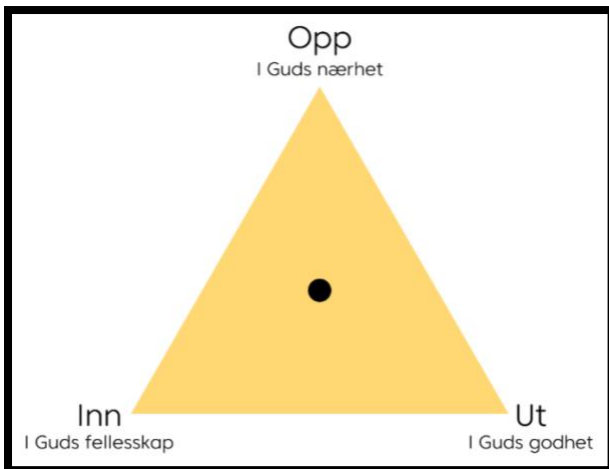
Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Kulturen blant våre ungdom er at de ønsker å være med og bety en forskjell. Det er sjeldent man møter opp på noe hvis man ikke har en oppgave eller at det gjør noe til eller fra og være der. 

Trekanten

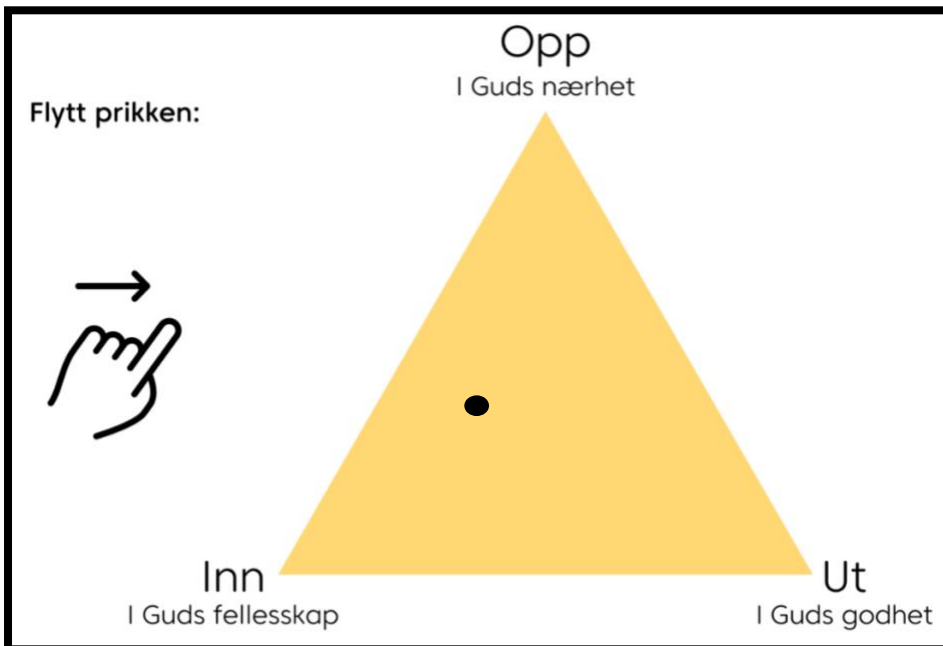
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Prikken ble plassert her fordi vi det siste året har hatt mer fokus på og bygge fellesskap og relasjon til Gud enn det vi har hatt på ut fokuset. Noe vi tror har vært viktig dette året.

Årsmelding 2022 Region Rogaland

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

I regionen har vi et stabilt antall lokallag på ca. 120 stk. Noen melder seg ut, men vi får også nye fellesskap som blir en del av Acta. Trenden er at andelene fellesskap som tilhører Normisjon sine menigheter eller menigheter tilknyttet til Den norske kirke utgjør en større del enn før. Fellesskap i hjemmene eller på bedehusene med små foreninger blir det færre av.

I 2022 hadde vi for første gang sommerfest for alle våre lokallag. Vi inviterte tweens-klubbene og ungdomsklubbene til en ettermiddag på et av leirstedene våre Horve, Vaulali og Stemnestaden. Her fikk vi vist leirstedene, hatt et møte og masse aktivitet. Det ble gitt masse gode tilbakemeldinger på de dagene og vi vil invitere til dette igjen i 2023.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Hva vil det si å gjøre disipler. Vi i regionen gjør dette på mange måter. Vi har fått være med og gjøre det gjennom lokallag, leir og arrangementer.

Ett av verktøyene vi har brukt aktivt i år er Enkel kirke. Dette er et verktøy som kan brukes av alle uansett hvor godt du kjenner bibelen. Enkel kirke består av 5 punkt: Takknemlighet, hvile, bibeltekst, bønn og utsendelse. Flere av våre lokallag har tatt Enkel kirke i bruk som verktøy.

Vi har også fått gjennomføre en hel del andre arrangementer. I år har vi fått gjennomføre full 10:13-festivalen. Det var rundt 370 deltakere og 150 ledere som var med på årets råeste uke. I løpet av den uka har vi også hatt 36 stk. på 10:13 Ledertrening, festivalens eget ledertreningskurs for 8.klassinger. Her ble de delt opp i mindre grupper og hadde en fast gruppeleder igjennom uka. Dette er en fantastisk måte å kunne få lære både i teori og praksis på samme kurs.

Vi avsluttet året med og ha rekord på Grøtfester for leirledere på nord- og sørsiden, der vi samlet over 100 ledere til en kveld med fellesskap, gøy og ikke minst grøt. Vi har en fantastisk ledergjeng bestående av mange unge ledere som gjennom året har fått vokse både som leder og i tro. De har alle gjort en stor innsats i nok et krevende år.



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

I 2022 har vi endelig fått testet vårt nye lederutviklingsprogram Lederfokus. Lederutviklingsprogrammet handler først og fremst ikke om å lage noe nytt, men å sette ressurser vi har i våre sammenhenger inn i et system som gjør at vi kan utruste unge mennesker til å følge Jesus uansett hvor de engasjerer seg. Om det er på bedehuset, i kirka, på fotballbanene eller i politikken. Verktøy de får med seg gjennom programmet skal være med på å gjøre dem til gode, trygge ledere. For seg selv og andre. Vi har også hatt et prosjekt pågående med LNU-midler, der vi produserer ti filmer om ti viktige temaer. Dette gleder vi oss til blir helt ferdigstilt, slik at vi kan bruke det aktivt inn i vårt ledertreningsarbeid.



Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Vi har de siste årene jobbet for å bygge opp fellesskap blant våre medlemmer. I 2022 har vi brukt verktøyet enkel kirke, som er verktøy for å trene mennesker til disippellivet og det og koble seg på Gud.

Enkel kirke består av fem punkter:

1. Takknemlighet

- Hva er du takknemlig for?
- Hva gleder du deg over?

2. Hvile

- Ta imot det Gud gir deg

3. Bibelen

- Hodet: hvordan ville du gjenfortalt teksten?
- Hjerte – Hva i teksten legger du merke til?
- Hendene – Hva tar du med deg videre?

4. Omsorg

- Vi ber for hverandre og andre

5. Utsending

- Hva sitter du igjen med etter denne samlingen?

- Hva gir du videre til andre?
- Hvem gir du det videre til?

Det oppleves som at Kulturen vår er at mange ønsker og koble seg tetter på gud. Dette har både noen av våre leirledere og lokallagsledere brukt aktivt.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

I Acta Rogaland er det godt og være. Vi opplever at folk ønsker og koble seg på fellesskap. Det er en plass man får bruke tid med venner samtidig som man får bety en forskjell for noen som er yngre enn seg selv. Det er flere fellesskap som startes uten at vi som region er involvert men de melder seg inn hos oss fordi her får de.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

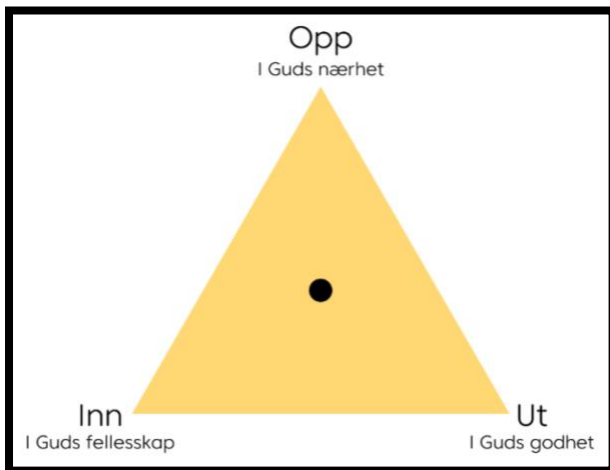
Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Kulturen blant våre ungdom er at de ønsker å være med og bety en forskjell. Det er sjeldent man møter opp på noe hvis man ikke har en oppgave eller at det gjør noe til eller fra og være der.



Trekanten

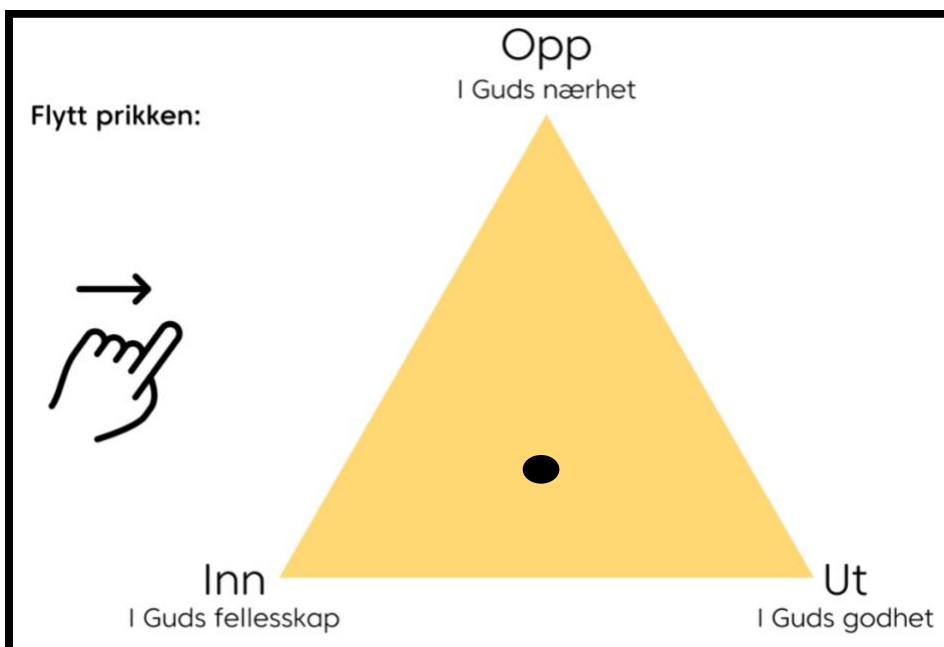
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Etter korona har vi jobbet mest med og bygge fellesskap i blant våre leir ledere og lokallagsledere. Vi opplever nok at det er minst fokus på koblingen opp. Men vi jobber mot balansen.

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Året 2022 håpet vi skulle bli et mer normalt år enn 2021. Men vi startet også 2022 med å avlyse alle arrangement i januar. Dette ble en utfordrende start på et fantastisk år. For 2022 er et år vi kan se tilbake på med mye tilstedeværelse. Fra februar kunne vi gå tilbake til å ha arrangement som vanlig uten restriksjoner. Dette var til stor lettelse både for oss i regionen som driver med leirarbeidet og våre lokalledere. Endelig slapp vi å ta hensyn til restriksjoner. Mange barn og ungdommer har hatt det utfordrende i en uforutsigbar tid, og nå er vi takknemlige for at det er blitt mer forutsigbart igjen. Vi takker alle som er med og legger til rette for at barn og unge skal møte, følge og ære Jesus Kristus.