

Årsmeldingsmal 2020 *Handlingsplan 2018-2020*

For region:

1. Rapportering med utgangspunkt i handlingsplan

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2018-2020. Gå gjennom handlingsplanen punkt for punkt rapporter på en objektiv og frimodig måte hva regionen har gjort i 2019. I kolonnen regionalt fører dere inn de punktene dere selv har lagt til deres regionale handlingsplan.

I kolonnen til høyre (rapportering) skriver dere hva dere har gjort eller ikke har gjort på dette punktet og hvordan det gikk.

	Lokalt	Regionalt	Rapportering
LEV SAMMEN!	Bygge vennskap og utruste barn og unge til disippelskap og en livslang tro på Jesus.	Utruste lokale ledere og etablere relasjoner og møtepunkter mellom dem. Styrke samarbeidet mellom leir og lokallag.	<ul style="list-style-type: none">• Corona-året 2020 har skapt opp til flere nyheter:• Det er kommet i gang med digitale samlinger for kor-ledere og samarbeidet mellom kor og leir/region styrkes gjennom dette.• Vi har fått erfaring med digital ledertrening, noe vi ser øker kapasiteten vår samtidig som det i kombinasjon med praksis-samlinger ikke reduseres nevneverdig i forhold til bare fysiske samlinger.• Som et ledd i å etablere samlinger for ledere gjennomførte vi en 18+ leir i år for første gang på veldig mange år (Det åpnet seg en mulighet etter en corona-avbestilling på Sauevika). Dette ble en suksess som ikke bare ønskes å få en oppfølger neste år, men at det etableres et lokallag kaldt Treffpunkt 18+ hvor litt eldre ungdommer fra hele Østfold kan samles en gang pr mnd forskjellige steder i regionen. Dette lokallaget har et eget styre med er støttet med praktisk hjelp fra regional stab.

<p style="text-align: center;">GÅ SAMMEN!</p>	<p>Stadig jobbe med å rekruttere nye ledere.</p> <p>Medvandring skal prege fellesskapet og alle</p>	<p>Styrke rekruttering og oppfølging av medvandrere.</p> <p>Videreutvikle regional ledertrening i samarbeid med lokale fellesskap og i tråd med den helhetlige planen for lederutvikling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Til tross for bevissthet om viktighet av med medvandrere så er det dessverre vanskelig å få skikkelig fotfeste med dette i Østfold. Vi praktiserer en personlig oppfølging på lederne vi har på Leder Trenings Skolen. Videre har vi en personlig oppfølging på deltakerne på nasjonal ledertrening og til slutt har vi også en personlig oppfølging på elevene på TT-linja på Haugetun.
<p style="text-align: center;">VOKS SAMMEN!</p>	<p>Møte og involvere medlemmenes foresatte, og hjelpe dem til å la troen få plass i hjemmet.</p> <p>Invitere foresatte til å være med på minst én samling hvert semester.</p>	<p>Bruke leirer og andre arrangementer til å styrke arbeidet med tro på hjemmebane.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Som en konsekvens av covid gjennomførte vi påskeleir i stua i 2020. Dette var en spennende erfaring og ikke alt gikk på skinner, men en konkret positiv effekt vi fikk med dette – mer enn ved en ordinær leir var involvering fra barnas familier. Siden også Adventsleiren ble avlyst lagde vi Jocko's julekalender hvor vi hver dag i advent sendte en liten andakt og en aktivitet med relevans for andakten. Vi tror dette i alle fall sådde noe bra inn i flere hjem før 2 av årets største feiringer. • Familiefestivalen fikk også en ny vri i 2020 – også den enda mer fokusert om familien en vanlig. Vi inviterte til Bil-rebus løp og hver bil bestod av en familie som løste oppgaver mens de kjørte rundt fra post til post.

<p>BYGG SAMMEN!</p>	<p>Fremme samarbeid og skape flere møtepunkter mellom Actalag og Normisjon-foreninger.</p> <p>Actas verdier, navn og logo skal være synlig i fellesskapet.</p>	<p>Jobbe for at Acta og Normisjon har felles mål og går i samme retning.</p> <p>Legge til rette for at ansatte besøker andre regioner og skoler.</p> <p>Styrke samarbeidet med Den norske kirke</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Region Østfold er organisert med en flat organisasjon – med en regionleder og alle andre funksjoner koblet på ham. Det betyr at målgruppen for arbeidet avgjør om vi jobber for Normisjon eller Acta. • Samarbeidet med skolene i regionen har utviklet seg godt de siste årene og i 2020 kan vi rapportere om Alpha-kurs på begge skolene. Samarbeid med skolene om volleyball-turnering i forbindelse med Acta sitt årsmøte. TT-linja på Haugetun er et annet samarbeidsprosjekt og denne linja har også vært en ressurs i det kristne miljøet på Tomb. • Vi kan med fordel samarbeide mer med andre regioner, men i 2020 gjorde vi et lite framskritt også på dette feltet. 4.-5. november vi på stabstur til Norkirken på Kongsberg og dagen etter fulgte vi opp med et veldig spennende besøk på Danvik. • I forhold til DnK kan vi ikke rapportere om noe spesielt. Generelt har vi et godt samarbeid flere steder og inne imellom dukker det opp prosjekter vi går i sammen om. I år har vi ikke hatt noe slikt prosjekt.
<p>GI VIDERE!</p>	<p>Hjelp hverandre til å sette ord på egen tro, og prege lokalsamfunnet med godhet.</p> <p>Snakke om og samle inn penger til et av Actas misjonsprosjekter.</p>	<p>Arbeide målrettet med å etablere flere fellesskap for ungdom og unge voksne.</p> <p>Utruste eksisterende fellesskap til misjon lokalt, nasjonalt og globalt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det er startet opp 2 nye fellesskap på regionsnivå i 2020. Først ut var Sou Teens Østfold – dette er ment være et kor hvor de relativt få ungdommene som hjelper til eller kanskje også synger i et Soul Children kor kan finne sitt eget miljø som en inspirasjon til å fortsatt stå i det lokale arbeidet. Oppstarten på dette har selvfølgelig blitt ganske amputert i dette Corona-året. • I tillegg nevner vi Treff-punkt 18+ Dette har vi egentlig ventet på å komme i gang med i flere år, men vi har manglet ildsjeler som vil være med å dra i gang. Gjennom leiren Sommer på Hvaler viste det seg at det fantes en ildsjel her og en der. Det har resultert i et eget styre for denne gruppe som selvfølgelig også er blitt begrenset av alle restriksjoner, men som fortsatt iverer etter å komme i gang.

2. Årets nyvinning/suksess

Hva er årets nyvinning i regionen? Eller hva er årets suksess? Hvorfor og hvordan ble den det? Forklar...

Rapportering: Vi har allerede nevnt Sommer på Hvaler og Treffpunkt 18+ et par ganger, men det er nok årets største suksess. Etablering av TT-linje som et samarbeid mellom Haugetun og Acta er også stort

3. Vår største utfordring

Hva er den største utfordringen i regionen, sett fra et Acta-ståsted?

Rapportering: Det har vært lite fokus på disippel-gjøring i Acta Østfold. Veldig mye ressurser er brukt på å arrangere leirer eller andre ting. Jeg tror ikke dette gjelder bare ungdom, men også eldre generasjoner. Derfor ser veldig få behovet for medvandring og derfor er nok veldig mange beviste på at de er elsket (som gjennom en trygg barne-tro), men og også innse seg selv som sendt er nok mere fjernt.

4. Samarbeid med Den norske Kirke

Om dere samarbeider med den DnK. Hvordan og på hvilke måter?

Rapportering: Samarbeidet med DnK var først og fremst gjennom de lokallagene vi har felles og også gjennom SBU. Vi er i dialog med et par sogn om å inngå et tettere samarbeid f.eks for ledertrening, men så langt er vi ikke kommet i gang med det av praktiske årsaker. Generelt fungerer det samarbeidet vi har med DnK veldig godt.

Hvor mange av deres lokallag er knyttet til menigheter i den Norske kirke (Antall og %)

Rapportering(anslag): 8stk / 18%

5. Medvandring

Acta sitt mål har vært og er at alle ledere har en medvandrer. Hva er den største utfordringen for din region i dette arbeidet?

Rapportering: Svaret er vel gitt tidligere. Medvandring er et fint konsept vi kan nikke anerkjennende til, men der i fra til å slippe noen inn så tett på livet virker veien lang.

Hva har dere lykket med?

Rapportering: På dette punktet er det vel bare å erkjenne at vi ikke lykkes.

6. Antall stillinger

Antall stillinger i Acta 2020 (oppgi navn, prosent og type stilling):

Navn	Stillingsbetegnelse:	Stillingsprosent:	Fra – til.
Åsmund Bjørnstad	Regionarbeider	40	Jan - Des
Anne-Kirsti Ulseth	Acta medarbeider	80	Jan - Des
Ingrid Melvær Vego	Acta medarbeider	100	Jan - Des

Kommentar:

Åsmund har en 100% stilling, men har vel 40% i Acta og 60% i Normisjon for øvrig

7. Acta-styrets sammensetning i arbeid i 2020

Verv:	Navn:
Leder:	Håkon Johannes L Slettevold
Nestleder:	Jonas Andre Krosby Sæther
Styremedlem:	Solrun Kopperud
	Marthe Gjermundsen
	Haakon Aamoth
	Endre Vego
	Jon Henrik Aas
	Lise Marie Ottersen
Ansatt representant:	Anne-Kirsti Ulseth

Tallmaterialet som skal innrapporteres vil skje elektronisk, dere vil snart motta en link for dette.

Det skal rapporteres på bl.a. dette.

- Nye lokallag / utmeldte lokallag
- Gjennomførte leirer /avlyste leirer (Alder: barn/tweens/ungdom)
- Total antall leirdeltakere / totalt antall leirledere (Alder: barn/tweens/ungdom)

- Budsjettramme inntekter/utgifter (hva er med leir j/N, lønninger j/n)

Årsmelding 2021 (mal)


Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.


Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

To tweensklubber i ble startet opp fordi det var så mange barn fra området som var på leir. Bjørnstad forsamling har jobbet målrettet for å skape tilbud for å tette «hull» i forskjellige målgrupper. De har startet band, P3- en bibelgruppe for tenåringer og har tatt i bruk Awana for å bygge sammenheng i barne- og ungdomsgruppa. 

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

I 2021 har vi brukt tid og ressurser på å nå barn og unge i regionen gjennom sosiale medier. Vi er på Facebook, instagram, Snapchat og Tik-tok og når mange mennesker i alle aldre gjennom dette. 

I 2021 har vi jobbet med å få i gang igjen de tidligere møtestedene, som leir og andre arrangementer.

I regionen har vi og jobbet med å følge opp lokallag for å bidra i et krevende gjenoppstart.

3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?



LEIRLEDERE

Vi har i 2021 startet vårt første kull med Hovedlederkurs, HLK. Der hadde vi 6 unge voksne mellom 22 og 28 år. Disse lederne har vært med som frivillige i mange år og vi ønsket å utruste disse til større ansvar igjennom leiråret. Kurset har bestått av 3 samlinger og en praksisleir per kursdeltaker

Vi har også hatt et kull på Ledertreningsskole, kullet startet med 4 ungdommer i ungdomsskolealder. Korona har preget året men kurset har bestått av 3 samlinger (*der samling 3 blir gjennomført i 2022) og 1 praksisleir for godkjent kurs.

Vi har hatt et ønske om å ha deltakere på nasjonalt lederkurs, men av private grunner ble ikke kurset fullført av de som først tok plassene.

Koronasituasjonen har gjort det vanskeligere å holde kontakten og å følge opp leirlederne godt, særlig pga. usikkerhet for gjennomføring. Vi har også derfor vært bevisst på at vi i noen episoder har hatt flere ledere enn nødvendig.

Lokallagsledere

Vi er tydelig på at lokallagene også er hjertelig velkomne til å sende unge ledere til å delta på LTS-det jobbes med rekruttering av kursdeltakere til LTS gjennom lokallag.

Når vi får gjennomført lokallagsbesøk har vi alltid en samtale med lokallagsledere og tilbyr hjelp og støtte i de sammenhengene de lokale lederne ønsker det.

I 2021 har vi begynt å jobbe med tanken om å invitere til en lokallagsleder- workshop som vi håper å gjennomføre i 2022.

Acta medarbeiderne har også ringerunder til lokallagslederne hvor de tilbys støtte og hjelp.

Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Snakker vi her i Acta sammenheng?

Eller generelt i regionen?



I acta lagene så er det jevnt over et fokus på å formidle bibeltekster og kristne verdier. Det holdes en andakt og bes bønner. På barnelagene har mange faste sanger de synger for at barna skal få med seg budskapet hjem.

I korene synges sanger med kristne tekster.

Det åndelige fokuset, er til stede, men i mange settinger er det en «Gjennomføre» fremfor «søke» Gud- tankegang.

På leir preges dette av at barn og ledere ikke kjenner hverandre spesielt godt, kanskje møtes man igjen på noen leirer, men noe vanskelig å utfordre i tros-livet, når en ikke vet hvor barnet eller ungdommen er.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

I flere av regionens foreninger fokuseres det på å tenke storfamilie og hele livsløpet for aldersgruppene men også i fellesskap.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

I Acta- sammenheng, leir og lokallag i Østfold er ikke Ut perspektivet veldig synlig i praksis. Det formidles om misjon og at dette kan praktiseres mer også i Norge og på den enkeltes hjemmaplas. Men vanskelig å måle hvor mye dette «praktiseres».



Hvis vi ser litt større på det:

Vi har hatt med konfirmanter fra lokale menigheter med på tenleir.

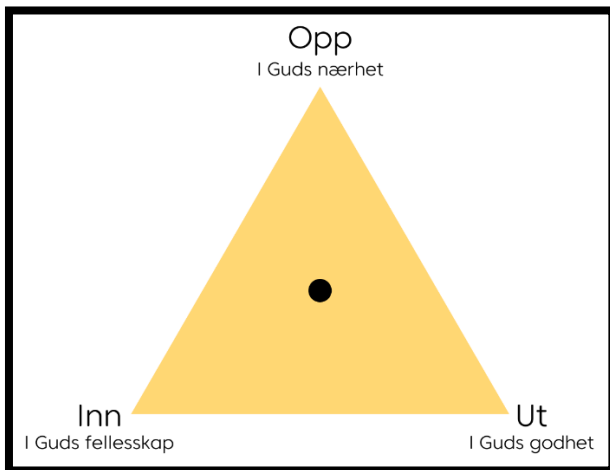
Det er flere lokallag rundt i regionen der barn fra skoler inviteres på forskjellige typer «Etter skoletid» - tilbud, blant annet «Etter skoletid på Skontorp», «Acta Kafeen» i Sarpsborg sentrum og «Skole-kafeen» på Bjørnstad.

Ellers er både kor og andre lokallag også åpne for deltakere som vanligvis ikke går i verken menighet eller andre kristne sammenhenger.

Mange barn som kommer på leir er heller ikke noen andre sammenhenger de hører om Jesus.

Trekanten

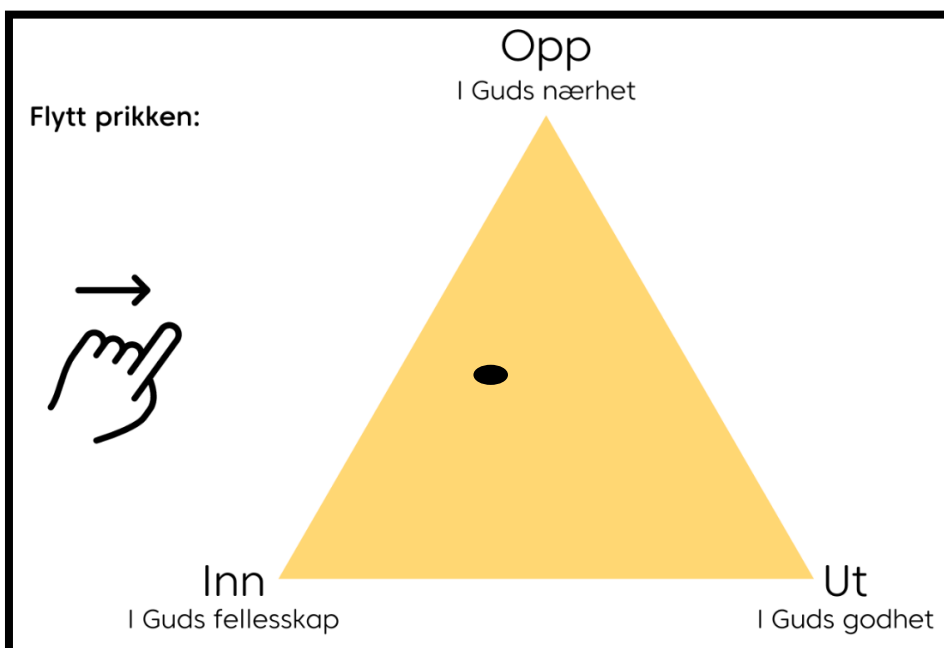
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Vi er gode på fellesskap, hyggelige samlinger med god mat og morsomme aktiviteter. Vi fokuserer på å snakke om bibeltekster og kristne verdier. Guds godhet praktiseres i fellesskap med ikke kristne, men ikke mer enn at « vi er snille» i relasjoner til andre. Også samles det inn og gis penger til misjon.

Årsmelding 2022 Region Østfold

Vurder regionens virksomhet med utgangspunkt i Actas handlingsplan for 2021-2023.

Rapport fra våre 3 satsninger

1: Starte nye fellesskap

Fordi det er gjennom fellesskap mennesker kommer til tro og får vokse i troen.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å etablere nye lokallag og hvilke lokallag som er startet

Vi fikk 2 nye lokallag i fjor, bibelgruppa Rakkestad, lovsangkollektivet i Sarpsborg. De har startet på eget initiativ.

2: Gjøre disipler

Fordi det er oppdraget Jesus gav oss. For å bli kjent med ham og ligne ham.

Beskriv hvordan dere har jobbet for å skape arenaer for å dele liv, tro, store spørsmål og kristen praksis. Har dere gjort noen nye tiltak siste året for å styrke, eller lage nye arenaer?

Ja, vi har besøk av et misjonsteam fra Tsjekkia og Agder. En ukes besøk i August 2022. Etter det har vi planlagt egen tur, som utføres sommeren 2023, med 3 ungdommer fra Østfold. De reiser sammen med team fra Agder.

Som region har vi sendt 3 ungdommer på Nasjonalt lederkurs i Trondheim. I Juni hadde vi 10 ungdommer på LTS i regionen.

Vi har flere nye ungdomsledere som deltar som ledere på leir. Jobber aktivt for å få med flere.

Vi har forsøkt å sette i gang felles ungdomsklubb for ungdommer i hele østfold, med 3 samlinger.

Vi har fellesskap for unge voksne (18+) ca. en gang i måneden.



3: Trene ledere

Fordi fremtiden trenger mennesker som kan lede mennesker og fellesskap i kirke og samfunn.

Beskriv hvordan dere følger opp frivillige ledere i lokallag og på leir eller lederkurs. Hva gjør dere for å rekruttere og utvikle ledertalenter?

**Vi arrangerer LTS for ungdommer fra 8.klasse og oppover.
Og vi sender ungdommer til Nasjonalt lederkurs.**

Vi prøvde å planlegge og gjennomføre lokallagsleder-workshop – med dårlig påmelding. Snakker med lokallagsledere ved besøk og samtale 1-2 ganger i semesteret.



Rapport fra kulturen

Hvordan opplever dere at kulturen i deres region er innenfor hvert av disse feltene?

1: Guds nærhet (Opp)

I våre fellesskap søker vi Gud sammen.

Dette handler om vår relasjon til Gud. Den leves i bønn, tilbedelse, forkynnelse, undervisning og bibellesning. Det handler om å legge til rette for at vi og andre kan møte Gud, og for at Guds ånd kan få prege oss.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

Det er litt forskjellig. Kulturen preges av personligheter.

2: Guds familie (Inn)

I våre fellesskap er det godt å høre til.

Dette handler om vår relasjon til hverandre i fellesskapet. Det skal være godt å høre til i Actas fellesskap. Vi ønsker å kunne dele livserfaringer, kjenne oss sett og verdsatt og ha det gøy. Vi er skapt til fellesskap, og vi formes til å bli disipler i fellesskapet. Dette kan for eksempel komme til uttrykk gjennom tid til samtaler, småfellesskap, praktisk hjelp og morsomme turer.

Hvordan oppleves kulturen for dette i den region?

Det er mange "veteraner" som kommer igjen og igjen – men vanskelig å få inn nye/ vanskelig å inkludere "den ene" som ikke har vært der før.

Det er et åpent og inkluderende miljø.

Skriv noe om lokallag.



3: Guds godhet (Ut)

I våre fellesskap lever vi for noe større enn oss selv.

Dette handler om våre relasjoner til andre mennesker. Vi vil gi Guds godhet og kjærlighet videre både til de som er nær oss og de som er langt borte. Det handler om å invitere mennesker inn i fellesskapet, om å fortelle om Jesus til dem som ikke kjenner ham, om å la Gudskjærlighet komme til

uttrykk gjennom uventet godhet, om ikke å bli innadvendt.

Hvordan oppleves kulturen for dette i din region?

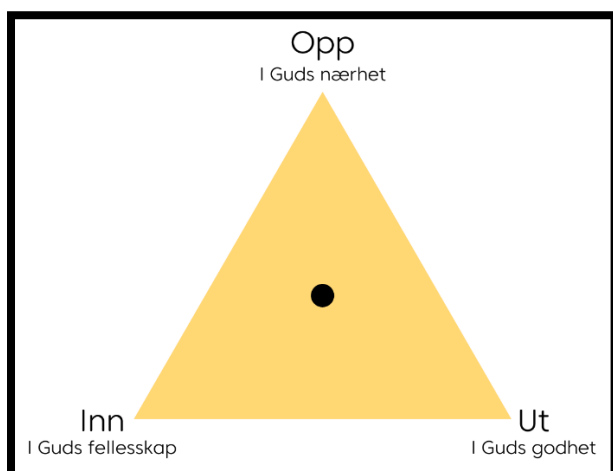
Vi inviterer åpent.

Og har deltatt på Halloween arrangement i Sarpsborg sentrum



Trekanten

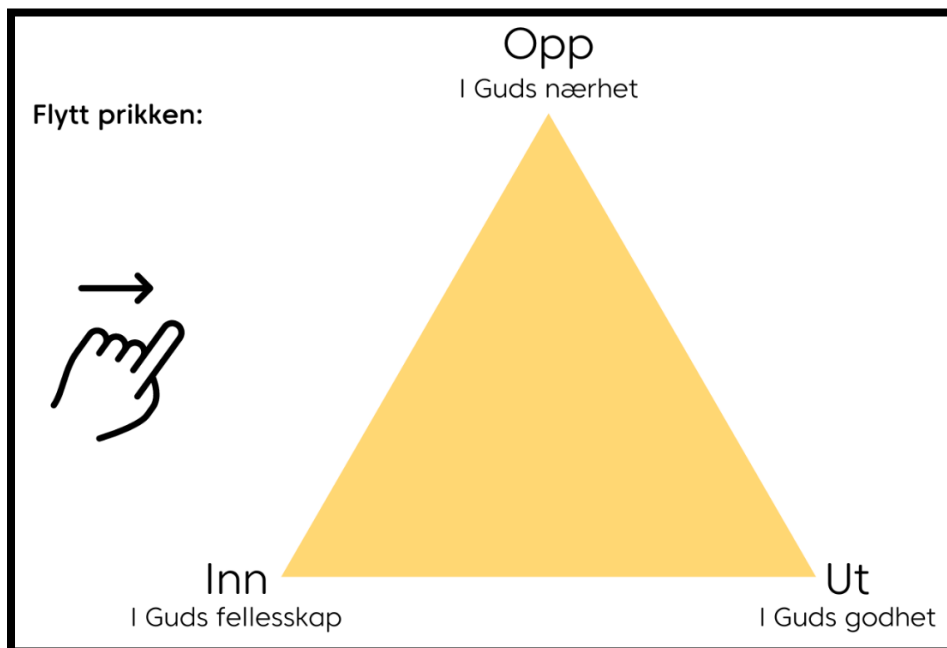
Vi ønsker at kulturen skal være godt balansert mellom de 3 områdene, men oftest må vi jobbe for å forbedre balansen.



Prikken illustrerer en ideell balanse

Oppgave

Flytt prikken inn i trekanten og plasser den der du mener den best illustrerer kulturen i din region.



Hvorfor plasserte du prikken her?

Jeg får ikke plassert prikken, men vi ønsker å ha den plassert mot venstre Litt nærmere inn ene opp.

Utenom promotering av arrangementer driver vi lite aktivt arbeid utover. Vi hadde stand på Hallovenn i Sarpsborg sentrum i 2022.

Det er godt og trygt å være en del av fellesskapet i Acta Østfold.

Etter pandemien:

Hva har pandemien gjort med Acta-arbeidet i din region – og hvordan tror dere dette vil påvirke arbeidet de kommende årene

Vi har mistet deltakere på leir (nesten 2 hele årskull) Mangler 05 og 04 (på tenleir) Generasjonsskifte på leir og lokallag.

Det påvirker påmeldinger

Lenke til rapportering av tall finner du [HER!](#)

