

Teamledermanual

Hvorfor være teamleder for Mission Week?

Som teamleder får du bidra til ...

- At mennesker der vi kommer får møte Jesus
- At de lokale kristne oppmuntres og styrkes
- At teamdeltakerne vokser og utrustes
- Å lede andre inn i misjon, samt hjelpe dem til å se hvordan de kan bruke deres gaver og personlighet for å nå mennesker i Europa med evangeliet.
- Knytte vennskap med kristne fra andre land.

Kvalifikasjoner

En teamleder ...

- Følger Jesus
- Ønsker å dele evangeliet med mennesker man møter
- Ideelt sett har du erfaring fra Mission Week, gjerne som assistentleder
- Er villig til å ta ansvar, forstå egne mangler og hente inn andre med utfyllende gaver
- Har referanse fra en pastor/leder

Lederskap og Ansvar

Du som teamleder og vi i Normisjon Europa står sammen i dette. Vi ønsker å gi deg den støtten du trenger for å lede teamet.

Teamleders ansvar

- Være punktlig, ærlig og ta ansvar for gruppen på tur
- Sammen med lokal leder planlegge programmet for uken, og endre det underveis
- Ha en tjenende holdning i møte med de lokale kristne, og hjelpe teamet til å ha det samme.
- Kunne håndtere konflikt på en sensitiv og ansvarlig måte.
- Behandle alle mennesker, kulturer og miljøer med respekt.
- Sette seg inn i beredskapsplanen for turen og være opptatt av de reisendes sikkerhet. Ha med deg beredskapsnotatet med kontaktinformasjon til Normisjon og teammedlemmene.
- Være lojal ovenfor Normisjon som organisasjon, ha gjort seg kjent med og representere Normisjons verdidokument

Normisjon Europas ansvar

- Hjelp teamleder med finansiering
 - Teamleder betaler egen flybillett én gang i året. Kostnader knyttet til flyreise eller opphold utover dette er det ønskelig at andre dekker (menighet/organisasjon/sponsorer). Vi vil hjelpe deg med dette.
- Send teamleder relevante dokumenter (lenke til Checkin for registrering av beredskapsinformasjon mm., beredskapsplan, infoskriv, rapport mm.)
- Være tilgjengelig for teamleder gjennom hele oppholdet på telefonnummer som blir gitt før avreise.
- Ha beredskapsgruppen klar dersom det skulle skje noe.

- Lage avtaler med mottaker menighet om mål for mission week og praktisk tilrettelegging (mat, overnatting, transport), og koble norsk teamleder med lokal leder.
- Gi all nødvendig informasjon til teamleder før utreise.
- Ha kontakt med gruppen før utreise med mindre annet er avtalt på forhånd.
- Tilby samtaler med teamleder både før og etter turen for tett oppfølging.
- Sende ut feedback-skjema til teamdeltakerne etter tur.

Assistentleder

Vi ønsker å rekruttere og trene opp flere teamledere. Et verktøy for å få til dette er å ha med en assistentleder på tur. Du som teamleder kan, i samarbeid med staben i Normisjon Europa, utfordre noen til denne oppgaven. Assistentleder bør være med på møter med lokale ledere i forkant av og under misjonsturen når det lar seg gjøre. I tillegg kan assistentleder få ansvar for noen av lederens oppgaver, som for eksempel å snakke med teammedlemmer som skal dele vitnesbyrd på kveldssamling før og etter, eller å sammen med lokal leder fordele ansvar for vask, matlagning mm. Oppfølging av assistentleder skal ikke være en byrde for teamlederen, men man bør finne en oppgavefordeling som gjør at denne ordningen styrker teamet.

Forme teamet

- En teamleder med 3-6 teammedlemmer (med mindre noe annet avtales med lokale)
- Teamleder setter sammen teamet med hjelp fra staben i Normisjon Europa
- Ønskelig med varierte nådegaver/personligheter, alder/erfaring og kjønn. Målet er et team som kan utgjøre en forskjell og samtidig gi vekst til de som er med på teamet.
- Aldersgrense 17 år (kan forekomme unntak med referanse fra pastor/leder)
- Alle teammedlemmer må sende inn søknad og godkjennes av Normisjon
 - o Som teamleder kan du også selv invitere folk med på tur, men henvis dem til søknadsskjema likevel
- NåHvis du er ung/uerfaren kan det være en god idé å invitere med en erfaren voksen som mentor/støttespiller. En slik person vil også kunne være viktig inn mot voksne i menigheten dere besøker - hjelpe dem å se viktigheten av å være til stede, forstå hva som skjer.

Hvordan ser det ut å lede en Mission Week?

I månedene før:

- Ha et digitalt møte med de lokale lederne i forkant for å bli kjent, snakke om forventninger og planlegge programmet.
 - o Finn også ut om det er noe spesielt man må ha med (f.eks. sovepose og liggeunderlag)
- **Ha minst én samling med teamet før avreise.** Ideelt sett fysisk.
 - o Få en oversikt over teammedlemmenes gaver, personlighet og interesser. Tenk og snakk om hvordan disse kan brukes gjennom uka.
 - o Form en visjon for uka sammen med teamet. Hva ønsker dere som team å gi til stedet dere kommer til? Lag gjerne et navn til teamet som kan representere dette. For eksempel: "The four winds" fra Esekial 37:9 -> Puste liv på døde/tørre bein.

- Få en oversikt over forventninger. Hva gleder man seg til? Noe man gruer seg til? Hvordan kan man som team hjelpe hverandre om det er noen som er bekymret for noe?
- Fordele ansvar i teamet. Hvem skal forberede hva?
- Be sammen for tiden frem mot tur og for selve Mission Week'en.
- Sende lenke til Checkin til alle deltakerne på teamet, der de kan registrere beredskapsinfo, samt betale 500kr til Normisjon (fast pris for alle turer).
- Bestille flybilletter til teamet (vi kan hjelpe deg med dette).
- Forsikre dere om at alle i teamet har gyldig reiseforsikring og pass/ID-kort.
- For teammedlemmer under 18 år må foreldrene signere en godkjennelse. Du finner en mal til en slik godkjennelse i mappen.
- Sende ut et informasjonsskriv til teammedlemmene. Normisjon har et standard skriv, og du som teamleder legger til spesifikk info og gjerne noen tanker om teamturen.
- Forberede skolebesøk, Norwegian Night og andre ting teamet har ansvar for. Sjekk gjerne eksempler og forslag fra tidligere team i mappen med ressurser for teamledere. Om du ikke har tilgang til mappen, kan du be noen i staben om å få det. Dette gjøres sammen med de andre på teamet.

Når det nærmer seg avreise:

- Avtal hvor og når dere møtes ved avreise.
- Ta med snop/ting fra Norge som kan bidra inn i mission weeken. F.eks. typisk norsk mat/godteri: Freia sjokolade, tyrkisk pepper, lakris, brunost, norsk flagg, ting til å utføre hobbyer med, eks. Rubiks kube, frisbee. Spør de lokale lederne om de har ønsker.
- Fordel roller i teamet.
- Tenke gjennom om det er et eller to av teammedlemmene som kan være en fremtidig teamleder. Skal du invitere dem til å få et ekstra innblikk i hvordan det er å lede team gjennom uka?
- Ta dere 10 minutter til å be sammen på flyplassen. En konkret mulighet til å legge av bekymringer/utfordringer/vanskeligheter før en begynner på turen.

Underveis:

- Alle Mission Weeks ser forskjellige ut, men har en felles rytme og visjon. De formes utfra målene for uka, hvem som er med i teamet og visjonen til det lokale fellesskapet.
- Målene for en Mission Week er:
 1. At nye mennesker får møte Jesus
 2. Lokale kristne oppmuntres og styrkes i tro og tjeneste
 3. Teammedlemmene vokser i tro og erfaring
- Rytme for en Mission Week:
 - Tid sammen med Gud, alene og som team
 - Tid på skoler eller ute i byen for å velsigne, bygge vennskap og dele Jesus
 - Invitere de vi har blitt kjent med til felleskap i kirka, med tema for hver dag og en appell/vitnesbyrd.
- Det konkrete programmet formes i samarbeid med de lokale lederne.
- Lokale ledere og norsk teamleder har et daglig kort møte/samtale; hvor er vi, trengs endringer?
- Daglig møtepunkt (samlet eller én og én på veien) med teamet, sjekke om alle har det bra, gi videre info om eventuelle endringer ++

- Vær bevisste på å få kontaktinfo (f.eks. via sosiale medier) til nye mennesker man ønsker å inkludere i fellesskapet.
- Fordele ansvar i teamet, finn en god balanse mellom å planlegge på forhånd og ta det mer underveis.
 - Andakt på teamsamling
 - Lede lovsang teamsamling
 - Media ansvar (bilder, video og sosiale medier)
 - Apell/vitnesbyrd på kveldssamlinger
 - Lek/underholdning
 - Fordele ansvar for mat/vask sammen med lokale ledere
 - Fordel ansvar for hvem som gjør hva på eventuelle skolebesøk

Før hjemreise:

- Filme ett eller flere korte vitnesbyrd fra teammedlemmer for bruk til å rekruttere og forberede fremtidige teammedlemmer, forbedere og støttespillere
- Ta en runde i teamet med hva man tar med seg fra turen. Prøv å finne en ting man vil utfordre seg selv på å ta med inn i hverdagen.
- Gi relasjoner og informasjon (inkl. kobling via sosiale medier) videre til de lokale lederne/kristne. F.eks. koble en som er ny i fellesskapet med en lokal kristen, eller tipse lederen om at en person har mange spørsmål om tro. Skjer selvfølgelig først og fremst gjennom uka, men det er lurt å ta en fot i bakken på slutten slik at det nye livet som spirer kan tas best mulig vare på.
- Ta en runde i teamet på om det er én eller to du ønsker å fortsette å ha kontakt med for å hjelpe dem i deres vandring med Jesus.
- Gi en gave til det lokale teamet og vertskapet. F.eks. en sjokolade og et kort til hver.

Etter:

- Fyll ut evalueringsskjema for teamledere i løpet av en uke etter Mission Week'en.
- Video & bilde: Sende noen utvalgte gode bilder/videoer til staben i Normisjon Europa, flere kan deles innad i teamet.
- Ha et teammøte med det norske teamet 6 måneder etter. Mimre. Hvordan går det med den konkrete tingen du ønsket å utfordre deg på å ta med inn i hverdagen? Klar for ny tur, eller annen misjonstjeneste? Teamleder sørger for å ha en oppdatering fra de lokale lederne med hvordan det går og konkrete bønneemner. Be for hverandre og stedet man var på Mission Week.
 - Staben sender deg et skjema som du kan sende til de lokale lederne, der de kan skrive om eventuelle frukter som har vokst frem i ettertid, hvordan det går med menigheten/ungdomsarbeidet nå, samt bønneemner.
 - Tips: Legg inn en påminnelse i kalenderen om å avtale møte når det nærmer seg.

Eksempler på program for Mission Week

Uten skolebesøk:

	Dag 1	Dag 2	Dag 3	Dag 4	Dag 5	Dag 6	Dag 7
8.00		Frokost	Frokost	Frokost	Frokost	Frokost	Frokost
9.00	Avreise fra Norge	Stilletid	Stilletid	Stilletid	Stilletid	Stilletid	Gudstjeneste
9.30		Teamsamling	Teamsamling	Teamsamling	Teamsamling	Teamsamling	
12.00		Middag	Middag	Middag	Middag	Fridagsaktivitet	Avreise
13.00	Ankomst	Være i bybildet – Invitere, dele.	Fotballturnering	Volleyball	Familiedag i parken	Fridagsaktivitet	
17.00	Teambuilding	Spillkveld	Norwegian Night	Grillparty	Goodbye party	Fridagsaktivitet	
18.00	Kveldsmat	Kveldsmat m gjester	Kveldsmat m gjester	Kveldsmat m gjester	Kveldsmat m gjester	Celebration med hele storlaget	
21.00		Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	
23.00	Ro	Ro	Ro	Ro	Ro		

Med skolebesøk:

	Dag 1	Dag 2	Dag 3	Dag 4	Dag 5	Dag 6	Dag 7
7.30		Frokost	Frokost	Frokost	Frokost (8.30)		
8.15	Avreise	Stilletid	Stilletid	Stilletid	Stilletid (9.30)	Frokost (8.30)	Frokost (8.00)
8.45		Kort teamsamling	Kort teamsamling	Kort teamsamling	Teamsamling (10.00)	Stilletid	
9.15		Skolebesøk	Skolebesøk	Skolebesøk		Fridagsaktivitet -Tur i naturen	Gudstjeneste (9.00)
12.00	Ankomst	Middag	Middag	Middag	Middag	-Bytur	Avreise
16.00	Teambuilding	Basketturnering	Spillkveld i kirka	Norwegian Night	Grillparty	-Volleyball	
19.00	Kveldsmat	Kveldsmat m gjester	Kveldsmat m gjester	Kveldsmat m gjester		Møte med ungdomsgruppa	
21.30		Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	Teamsamling med feedback	
23.00	Ro	Ro	Ro	Ro	Ro		

Beredskap

Som teamleder er det viktig at man har god oversikt før utreise og er drillet i hva man gjør dersom uhellet er ute. Sørg for å lese gjennom Normisjons beredskapsplan for landet du skal til, og ha med beredskapsnotatet for turen du er leder for. Gjennom dette vil du få en god oversikt over hva du må gjøre om uhellet er ute, og hvem som har ansvar for hva. Spør en i Normisjon Europas stab om du har spørsmål.

Beredskapsplanen er et fast dokument som gir viktig informasjon om sikkerhet knyttet til turer til de ulike landene Normisjon sender team til. Beredskapsnotatet er en mal som fylles ut for hvert team. Denne inneholder kontaktinfo til både lokale ledere og teammedlemmene.

Økonomi

Deltakerne på teamtur betaler 500kr til Normisjon ved registrering i Checkin. Disse pengene går til det administrative knyttet til å arrangere Mission Week. I tillegg til dette betaler man som regel en sum per teammedlem til den lokale menigheten. Dette dekker transport til og fra flyplassen, mat og losji. Dette beløpet varierer utfra konteksten, det mest vanlige har vært 1000kr. Hvordan disse pengene betales avtales med lokal leder. Ofte er det enkleste at de norske teammedlemmene vippser lederen, som tar ut penger underveis i uka og gir dem til lokal leder. Utover disse 1500kr er resten av utgiftene knyttet til flyreise og reise til/fra flyplass i Norge, samt lommepenger.

Teamlederens utgifter: Teamledere dekker egen flybillett for én Mission Week i året. Teamleder dekker også egne utgifter til transport til/fra flyplass i Norge og lommepenger. Det er ønskelig at utgifter knyttet til Mission Week utover dette dekkes av menigheten som sender lederen/teamet eller innsamlede midler

Fotografering på tur

Snakk med lokal leder om praksis rundt å ta bilder og videoer av teamdeltakere og andre man møter. Hva må til for å kunne publisere bildene i sosiale medier, eller bruke dem i markedsføring?

Vi i Normisjon ønsker å fange historier og opplevelser gjennom bilder og video, for å promotere arbeidet og slik rekruttere flere til å være med på team eller bidra på andre måter. Kanskje kan også dette være en mulighet for noen på teamet til å bruke sine gaver?

Det er mange grunner til å ta bilder eller filme på teamtur, men det er visse ting man bør tenke gjennom før man tar frem kameraet. Hva slags situasjon er de som blir avbildet i? Hadde du ønsket å bli satt bilde av i den settingen? Bildene bør fremme verdighet, fremfor å forsterke eventuelle stereotyper. Husk at alle har rett på privatliv, og respekt for et eventuelt ønske om å ikke bli avbildet.