

Case studies

– potensielle scenarier på en Mission Week

Her er noen potensielle scenarier du som ledere/dere som team kan stå ovenfor. Samtal/tenk/be gjennom hvordan du kan ta lederskap i de forskjellige situasjonene. Husk at lederskap betyr ikke at du skal gjøre alt, men at du setter retning og delegerer. Og tenk gjerne gjennom om det er ting du/teamet kan forberede dere på før MW'en.

Ingen kommer

Ingen kommer på ettermiddagsprogrammet. Hva gjør du? Dere har besøkt skoler eller vært ute i bybildet. Det har vært mange nye kontakter, og dere har invitert de dere har møtt til kirken. Når ettermiddagens/kveldens kommer, dukker ingen nye opp. Hvordan møter du ditt eget team? Og hvordan møter du de lokale kristne? Hvem har ansvaret? Hvilke grep tar du?

Veldig mange kommer

Veldig mange kommer på ettermiddagsprogrammet og teamet sliter med å inkludere dem. Det er lettere kaos, rommet er fullt av nye folk. Du ser at ikke alle de nye blir sett og inkludert. Hvilke grep kan du ta der og da? Hvordan kan du forberede teamet og de lokale kristne på en slikt mulig scenaria på forhånd?

En på teamet sliter

En på teamet sliter, det kan være fysiske eller mentale utfordringer, eller en blanding. Hvordan balanserer du omsorgen for den ene med teamets behov, og målet for uka? Hvordan kommuniserer du med de lokale kristne? Hvordan kommuniserer du med teamet? Hva tas opp på tomannshånd og hva i felleskapet?

De lokale kristne kobler seg ikke på

De lokale kristne har ikke fått tak i hva vi prøver å få til. Dette skjer ofte når man har MW på et nytt sted, om ikke med alle så med noen. Kanskje har de ikke blitt informert/forstått. Kanskje tror de at det besøkende team skal gjøre greia – ha et program som de bare skal legge til rette for. Kanskje er de lokale lederne giret, men de har ikke klart å mobilisere de lokale kristne ungdom. Hvordan møter du en slik utfordring? Hvordan involverer du ditt eget team? Hvordan holder du ditt eget og teamets mot oppe?

En person blir skadet

En på teamet ditt blir skadet. Hvordan møter du denne personen? Hvem tar du kontakt med? Hva kan du delegere til andre på teamet?

Kulturell/teologisk spenning

En på teamet havner i samtale/diskusjon med noen av de lokale kristne og fronter en annen teologi/andre verdier enn de Normisjon står for. Hvordan veileder du personen på teamet ditt? Hvordan kan du forberede teamet ditt på dette på forhånd, uten at dette

får for mye plass/fører til at de vegrer seg for å snakke om tro/meninger? Og hvordan tar du dette opp med de lokale lederne hvis det har skjedd?

Heftige ting dukker opp i samtaler

En person som kommer til kirka for første gang begynner å snakke om svært tunge temaer (onde ånder, misbruk el.). Dette har skjedd, og vil skje igjen. Hvordan kan den på teamet som havner i en slik situasjon møte vedkommende? Hvem kan hun/han ta det videre med? Hvem av de lokale kristne er gode å koble personen med?